

博文明理 厚德济世

LEARNED RATIONAL VIRTUOUS DEVOTED

# GLORY 荣光

中南财经政法大学MBA校友杂志

主办：中南财经政法大学MBA学院

2011年01月 总第4期

汪院长南京慰问“3S”学员

中南财经政法大学成浙商最喜爱十大EMBA之一

我校“3S”MBA实验班军校结业典礼隆重举行

金融创新需要关照中小企业

格力总裁董明珠女士来校开展讲座

柴宇球将军为“3S”学员作专题讲座

走进《孙子兵法》领悟战争艺术



中南财经政法大学  
ZHONGNAN UNIVERSITY OF ECONOMICS AND LAW



# 3S

迎接挑战的雄心  
顽强意志的磨练  
团队精神的塑造  
管理艺术的探索

## “3S” (Soldier、Student、Staff)MBA全日制脱产班

### 项目特色

军队、商学院、企业三种环境的熏陶

军人、学生、雇员三种角色的转换

哲学思辨、管理理念、工作技巧三种能力的培养

经济学、管理学、法学三种学科的融合

### 培养目标

忠诚于国家和团队，意志顽强，视野开阔，精通现代管理工具的优秀职业经理人。

### 就业管理制度

由学校推荐就业，双向选择，按照全日制毕业生标准发放报到证。

网 址：<http://mba.znufe.edu.cn>  
咨询电话：027—88047866/88383770

# 目录 CONTENTS

## 【人物专访】

- 01 和EMBA一起奋斗  
—专访我校MBA学院副院长胡立君教授
- 04 致业为学 大家风范  
—访浙江经发实业集团有限公司董事长钟浙晓
- 07 为大桥局护航 做财务弄潮者  
—访中铁大桥局总会计师古继洪

## 【中南新闻】

- 09 MBA教师暑期赴新西兰坎特伯雷大学交流学习
- 09 聚中南，叙浓情，话未来
- 10 感恩母校 圆梦学子
- 10 聆听大师演讲 畅叙同窗情谊  
—中国经济改革与发展形势报告会暨2010年EMBA北京校友会年会侧记
- 11 “武汉市国资系统第三期企业后备领导人员培训班”顺利开学
- 11 中南财经政法大学成浙商最喜爱十大EMBA之一
- 12 汪院长南京慰问“3S”学员
- 12 我校“3S”MBA实验班军校结业典礼隆重举行
- 13 中南财经政法大学携手一汽-大众奥迪品牌育菁英
- 13 奥迪—中南财经政法大学EMBA菁英关爱计划启动
- 14 奥迪—中南大菁英关爱计划年末联谊活动隆重举行
- 15 中南财经政法大学MPA中心深度参与湖北省政府“能力建设年”活动

主 办：中南财经政法大学MBA  
学院校友服务办公室  
地 址：湖北省武汉市武昌区武珞  
路114号中南财经政法大学  
MBA学院  
邮 编：430060  
联系电话：027-88047866  
027-88040402  
传 真：027-88047866  
网 址：<http://mba.znufe.edu.cn>  
投稿地址：中南财经政法大学  
MBA学院  
联 系 人：王艳明 孙一平  
电子邮箱：[wymmba@126.com](mailto:wymmba@126.com)  
[syp\\_zndemba@126.com](mailto:syp_zndemba@126.com)

### 声明：

1、本刊向中南财经政法大学 MBA 学院校友及相关人士赠阅，刊中所有原创文章或图片版权为本刊所有，未经许可不得抄袭转载或者用于其他商业用途；

2、文中所述仅为作者个人观点，不代表本刊或中南财经政法大学 MBA 学院之观点，中南财经政法大学 MBA 学院对此保留所有权利。



## 【学员风采】

- 17 第四届中国MBA领袖年会顺利召开我院2009届学生会囊括三大奖项
- 17 知名浙商校友来汉与学弟学妹“聊天”

## 【教师动态】

- 19 唐国平、吴德军参加中国会计学会2010年“环境会计与西部经济发展”学术年会
- 20 吴汉东率团参加世界百所著名大学法学论坛
- 20 郭道扬教授应邀出席“湖南财政经济学院拓址建校30周年学术研讨会暨湖南省财务学会成立大会”
- 21 黄汉民教授带队参加第九届全国高校国际贸易学科协作组年会
- 21 我校朱新蓉教授、刘冬姣教授、陈红教授应邀参加武汉金融博览会
- 22 杨灿明副校长、陈志勇院长等五位老师参加“财务管理创新与可持续发展”国际学术研讨会
- 23 钱学锋副教授应邀参加中国世界经济学会中青年论坛
- 23 张龙平教授应邀参加财政部中国CPA审计准则委员会会议
- 24 我校朱新蓉教授等应邀参加第七届中国金融学年会
- 24 我校五教授参加中国工业经济学会2010年年会
- 25 张龙平教授参加中国会计学会国际学术交流专业委员会成立大会
- 26 庞凤喜教授应邀出席中国税务学会专家座谈会
- 26 热烈祝贺著名金融学家周骏教授入选首届“荆楚社科名家”
- 27 我校熊福生教授应邀参加第一届中国风险管理与精算论坛
- 28 陈池波教授参加“湖北现代农业与新农村建设”高峰论坛
- 28 湖北省委书记罗清泉对杨灿明教授研究成果做出重要批示
- 29 陈芳教授等研究成果在全省公务员系统试行



## 【多彩校园】

- 31 当2010驻成一道风景  
——记“虎啸奏凯歌，玉兔升中南”2010EMBA北京演唱会
- 33 2010级MBA新生拓展训练圆满成功
- 33 相聚厦会 友谊长存
- 34 千岛百态中行求知路 碧水呈奇间叙同窗情
- 34 欢聚厦门 共叙情谊
- 35 奥迪杯中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英邀请赛完美收杆

## 【楚天MBA沙龙】

- 36 金融创新需要关照中小企业





## 【MBA讲堂】

- 38 成思危、蔡昉为我校EMBA校友作专题讲座
- 39 邓峰：财务管理在企业成长中的战略作用
- 40 格力总裁董明珠女士来校开展讲座
- 40 田延友先生来校举行“精确营销 品牌管理”讲座
- 41 左小蕾：明年经济基本面支撑股市稳健增长 有余钱可长线投资房市

## 【3S特别报道】

- 42 万福明教授走进“3S”课堂
- 42 柴宇球将军为“3S”学员作专题讲座
- 42 一江山岛战役：解放军唯一一次陆海空联合作战
- 43 张治宇：建国后局部战争战略决策研究
- 43 张瑞安：四渡赤水
- 43 兴于军事理论，取于最优决策
- 44 走进《孙子兵法》 领悟战争艺术
- 44 胜在战略筹划 赢在战略思维
- 45 “3S”学员首次党团活动交流会顺利举行
- 45 走进自然 亲近绿色——“3S”MBA学员赴珍珠泉开展秋游活动
- 45 “3S”MBA党团活动——参观大屠杀纪念馆
- 46 “3S”MBA队与陆指研一队举行足球友谊赛
- 47 3S初体验—南京陆指生活小感
- 48 部队生活点滴感受
- 49 金桂树下—小记南京陆指的军队生活
- 49 为什么我们来到南京学习
- 51 军歌嘹亮—陆指学习有感
- 52 古都金陵智慧之旅—“3S”MBA陆指学习有感
- 53 南京陆军指挥学院学习有感
- 54 南京南京
- 55 智慧之旅 音乐之旅
- 56 我为什么会选择“3S”
- 57 这样一群人

## 【生活风尚】

- 58 生命的力量——辛璐
- 60 难忘拓展——张明泉
- 61 我坚定自己的选择—中南大入学感言——谢波成



# 和EMBA一起奋斗

——专访我校MBA学院副院长胡立君教授



## 个人小传

胡立君，男，湖北天门人，博士，博士生导师。现任中南财经政法大学 MBA 学院副院长，财政部确定的跨世纪学科（学术）带头人培养对象。兼任中国系统工程学会社会经济委员会常务理事，中国工业经济协会个人会员，Academy of Management 会员，湖北省体育局专家评审委员会委员等职。

研究方向：产业组织理论、企业竞争理论。主持并完成了国家自然科学基金课题 2 项，国家社会科学基金课题 1 项，中国博士后科学基金课题 1 项及多项省部级课题。出版个人著作 2 部，分获湖北优秀社科成果二等奖一项，三等奖二项，在权威刊物、核心刊物上发表论文 30 余篇。

采访当日，胡立君教授一进办公室，第一件事就是给他桌上的盆栽浇水，他的举手投足间无不透露着专注的细致和温暖的情怀，让人不免想到，从开始到现在，他和 EMBA 一起奋斗的那些岁月，一定也像此刻他对待桌上这些枯萎的盆栽一样，风雨同舟，不离不弃。

## 从艰难起步到特色鲜明

我校从 2002 年开始创办 EBMA，是当时国务院第一批授权的 30 所大学之一，迄今已有八个年头。在这八年里，我校 MBA 学院 EMBA 项目不断探索、成长，逐渐发展为一个实力强大、特色鲜明的项目。可以说，作为 MBA 学院分管 EMBA 项目的副院长，胡立君教授是这部 EMBA 发展史最忠实的见证人和参与者之一。

胡院长说，第一批授权的高校里，武汉只有三所，除了武大、华科之外就是我们学校。这充分体现了我校工商管理教育方面的优势和特色。但起步也是着实不容易的，2002 年只招了 45 名学员，2003 年就一下子上升到了 105 名，2004

年是 130 名，2005 年 180 名，从 2006 年开始到现在，每年招生人数都稳定在 200 名左右，这一规模是能够保证教学质量的人数上限。胡院长又列举了另一数据，2002 年仅在武汉办班一个，2003 年扩展到广州、上海、北京三地，但这种扩展是一种尝试性的，因为这三地既是教育强省也是经济强区，在这些地区一方面对 EMBA 教育有强烈的需求，另一方面 EMBA 教育又有着激烈的竞争，我们只能谋求“共赢的非合作性博弈”，他调侃地将其形容为“在老虎背上摸毛”。2004 年增加了山东教学点，2005 年增加浙江教学点，2006 年增加河南教学点。现在我们在北京、广东、山东、浙江等地同时持续招生。“我们走的是一条持续的、稳定的、符合自身发展要求的办学道路。”胡院长表示。

“正因为如此，我们学院的社会满意度较高，也获得了很多殊荣”，胡院长介绍说，我校与国家会计学院签订了“1+1”合作协议，根据协议我校 EMBA 学

员修满指定课程，就可以得到六部委认可的《国有大中型企业总会计师岗位培训证书》，这在全国是独一无二的，得到了学员的普遍欢迎。在前不久由浙江日报社、浙江在线—浙商网主办的中国最具价值 EMBA 暨浙商最喜爱 EMBA 品牌评选活动中，我校 EMBA 项目获得“浙商最喜爱十大 EMBA 品牌”，是在浙招生数量最多、质量最好的外地大学。

不仅如此，我院也十分关注毕业学员的成长及其发展动态和需求，已形成了以两年为周期的 EMBA 毕业学员的成长性调查机制，通过邮寄问卷自填、网上回答等调查方式，了解学员毕业后的工作动态、毕业后各项能力的变化及科研情况、对母校 EMBA 项目的评价、毕业后学习与交流的需求愿望等，以此来考察学员毕业后的动态变化与 EMBA 学习的相关性。“我们对这些调查数据进行统计分析后，得出的结果十分可观，这说明学员在我校 EMBA 的学习经历和学习内容对他们的生活、学习和工作带来了积极的影响。”胡院长欣慰地说。

最后胡院长总结说，2002 年我们是艰难起步，2003 年是尝试性地向外拓展，2004 年就站稳脚跟，形成了自己的办学模式，随后走上了稳步循环良性快速发展的轨道。

### 差异化战略是“制胜法宝”

“找差异，寻求差异化战略，做别人所没有的东西，这就是我们成功的‘法宝’”，胡院长说，我们依托全国唯一的财经政法类高校，把财经与法律有机融合，在课程设置、课堂建设、培养方案、选配老师等方面都力图寻求自身的特定和定位。这使得我校的 EMBA 专业教育特色与优势并存、规模与质量齐进、人气与信任俱增、责任与形象同升，从而铸就了我校 EMBA 项目的辉煌成就。



胡院长说，一个项目取得成功的最基本因素是“核心能力”，而他将 EMBA 项目的核心能力归结为“一体两翼三支撑”。所谓“一体”，就是一个主体，即把财经、政法有机融合。所谓“两翼”，一个是班主任制度，一个面向全国、面向世界选配的优秀教师。胡院长重点谈到 EMBA 班主任制度，为每个教学班选配一名“高学历、高职称”的班主任，不仅负责学员的考勤和听课情况，还定时发布信息、收集信息、宣传我院 EMBA 理念；不仅全程跟踪学员的教学情况，而且全方位地与老师沟通，胡院长亲切地称他们为“一线的 CEO”，他说，没有这些班主任，我们的 EMBA 教学就不会取得如此好的效果。所谓“三支撑”，一是全国各地的校友会及其组织的丰富校友活动，二是学员的关心支持，三是一系列的关于培养方案、师资选配、课程设置方面的制度保障。胡院长尤为骄傲地谈到了 EMBA 的校友活动，我院 EMBA 校友联谊会，每年举办一次，同时不定期举办各地校友联谊活动。比如某一地区组织一些联谊活动，安排专题讲座，除该地区的学员参加外，也邀请其他地区的学员参加，吸收他们听讲座、参加联谊，与其他地区的学员交流。“将这些校友活动制度化、常态化、形式多样化，通过这一平台交

流感情，聚集人气，从而扩大我校 EMBA 项目的影响力。”

### 当老师更有挑战性

胡院长同时还担任着 MBA 组织行为学的任课老师。“当 EMBA / MBA 的老师很不容易，有很多的挑战。”胡院长说，我们的学员来自全国不同的地区、不同的行业，有着不同的成长经历和文化背景，这就需要我们老师在差异中寻求共同点；同时我们的学员都有很多的实践经验，所以我们老师也需要有充分的实际工作经验和解决实际问题的能力，应有与学员对话的能力和更高、更妙的沟通能力，在教学手段和教学方法上也要灵活多变，以案例教学与研讨式教学为主。

作为老师，胡院长和学员也有多方面、多层次的接触和交流。对于学员，他的整体印象是：第一，他们有着强烈的求知欲望。大学毕业以后，在商场摸爬滚打多年，感到自己的知识可能有些陈旧，有些理念需要更新和提升，他们就选择学习 EMBA。第二，他们有足够的

创造力和想象力。第三，他们深深地爱着学校，关心着学校的发展，当学校呼唤他们时，他们会在关键时刻出现在恰当的位置。第四，他们爱企业、爱社会，有着强烈的社会责任感，践行回报社会。同时胡院长也给学员提出了自己的要求，他希望学员能不断学习，勇于进取，只有创新才能跟随时代的潮流。

对于 EMBA 将来的发展，胡院长也是信心满满，踌躇满志。他说，我们 EMBA 专业化、差异化、特色化的根本是不能丢的，在此基础上，进一步完善各项制度，做到流程细化，操作流程化，流程结点化，结点责任化、数量化、可考核化。“在学校、社会各界的大力支持下，我们的 EMBA 项目一定可以在稳定中逐步发展，提升质量，维持竞争态势。”胡院长坚定的话语和眼神，让人感受到了强大的动力和信心。

记者：汤皓





# 致业为学 大家风范

——访浙江经发实业集团有限公司董事长钟浙晓



他常说，企业的成长离不开和谐的社会环境，企业成功了，就应该回报社会。多年来，他的社会捐赠累计逾 4000 万元。这里讲的是他与中南财经政法大学的缕缕情丝。

2007 年，钟浙晓先生捐资 100 万，在母校设立“经发助学金”，分四年资助家庭经济困难的“学弟学妹”，以帮助他们顺利完成学业；

2009 年，钟浙晓先生再次向母校捐款 125 万元人民币，设立了“MBA 青年教师出国进修基金”，为了让更好的老师教出更好的学生；

2010 年，钟浙晓先生在参加“中南财经政法大学教育发展基金会一届一次会议”上再次向母校捐赠 100 万元，设立了“MBA 学生创业基金”，用以支持母校 MBA 教育事业的发展，提升 MBA 学生学以致用能力；

2010 年，钟浙晓先生又一次回到母校，出席“浙江经发集团助学奖学金发放仪式”，仪式上他又代表经发集团向学校教育发展基金会追加捐款 100 万元，用于学校建设和人才培养……

## 企业家谈做人做事

他是一个成功的企业家，是一个受人尊敬的慈善家，还是一个关心教育事业的社会人士。2009 年底，我校工商学院受“经发助学奖学金”资助的同学们给钟董写了一封感谢信。收到信后，钟董亲笔书写一封满含真情的回信，信中，他不仅为我校学子有理想、有明确的奋斗目标、懂得感恩而欣慰，同时给他的“学弟学妹”们送去了“断、静、韧、怕、健”五字经。

再次谈到这五个字钟董依然感触颇深，他说道当时觉得自己面对着一群家境不一、教育背景不一、个性不一的学弟学妹，在这个浮躁的社会背景下，他感到自己有责任结合自己的人生经历，让他们分享一些自己的人生感悟，因此他提炼了“断、静、韧、怕、健”五字。

一个“断”字，当断则断，主要是针对自己的劣根性、欲念、嗜好等，让大家学会静心；一个“韧”字，自身性格的塑造和事业的成功，全在一个“韧”字当中，在“坚持一下的努力之中”；一个“静”字，在学习和工作时首先要“静”，静思静学，才能厚积薄发；一个“怕”字，一个人在生活、学习、工作中要懂得怕，要有界限，时时怀有谨慎慎履薄临深之感；一个“健”字，即一个人要拥有健康的心态，给自己快乐，才能享受美好人生。这五个字不仅是对学子的鼓励，也是他平常在公司对员工的要求，更是他几十年的人生哲学的精髓。

钟董说到现代大学生毕业适应社会最大的障碍就是自己的心态问题，高不成低不就的浮躁心理让他们在社会工作生活中举步维艰。要走出这个困境，刚毕业的大学生首先要给自己一个合理合适的定位，各行各业都不乏优秀人才，要热爱自己所从事的工作，从小事做起，从基层做起，并且尽自己最大的努力做好；其次要学会处理个人与他们的关系，不要觉得大学生就高人一等，应该懂得谦卑和尊敬他人，懂得相互帮助共同努力；最后就是做事要有礼有节有责任感，思想不



断层，这样才能在职业发展的道路上走稳走好走远。

## 企业家谈治理企业

作为一个成功的民营企业家，他所经营的浙江经发实业集团已经走过了创业期，现处于稳步发展期。众所周知，在中国，民营企业发展呈现了一种“长不大，长不了，各领风骚三五年”的怪圈。

在谈到中国民企如何做强做大时，钟董强调到首先也是最重要的就是要善待员工。企业所有的人都是一个团队，没有了员工，领导者就是一个光杆司令，一个光杆司令是没办法打胜仗的。在他的经发企业，有着良好的合理的薪酬机制和激励体系，本着“感情留人、待遇留人、事业留人、尊严留人”的理念。他时时刻刻为员工着想，了解员工，关心他们的生活，热情对待员工，鼓励员工去做有创新意识的事情。平常有好的书籍他总是最先推荐给自己的员工，他总是想着让员工生活得更好，在他眼里只有员工富裕了企业才会有发展，才能真正解决中国民营企业“长不了”的问题。在 2008 年全球金融海啸侵袭时，他在浙江民企中率先向全体员工作出了“不裁员、不减薪”的承诺，坚定了职工的信念，温暖了职工的心，让每个员工心里都有强烈的企业归属感和自豪感。

其次他关注员工的发展。在社会经济的发展过程中他发现职业经理人是企业发

展壮大中重要的人力资源，应具备良好的文化理论基础和实践经验，因此特别重视职业经理人的引进和培养，给他们创造学习的机会，这样才能解决民营企业“长不大”的问题。他每年安排浙江经发实业集团公司 1-2 名高管到中南财经政法大学参加 EMBA/MBA 深造，提高管理团队素质，因此他的高层管理团队尽职尽责，有一位副总还获得过 2009 年“杭州市突出贡献人才”、“诸暨市十大杰出外来建设者”等称号。

第三就是把员工当朋友，把自己当成他们的“后勤部长”，而不是一个至高无上的老板。他致力于把员工培养成为活泼热情、创新不守旧、诚信懂礼尊重他人的人，把员工塑造成为一个企业需要、社会欢迎、个人特性得到发挥的“人”。在他眼里，“做人”要比“做事”重要得多。在他的经发集团，有着良好的企业文化氛围，有“经发控股网”、“百瑞旅业网”、《经发报》、《百瑞快讯》两网周刊，并以此为平台，总结研究和推崇经发集团企业文化，用企业文化去教育员工，感染员工。

最后就是要讲诚信。他强调道，不仅在社会上与人打交道做生意的时候要讲诚信，自己做人做事也要讲诚信，企业的员工也要讲诚信，他鼓励员工们敢讲真话讲

实话，在他眼里，犯错了不要紧，只要愿意承认改正，以后不再犯错就是一种进步。目前他和他的企业已经平稳的进入了第二十个创业之年，他说这靠的不是他一个人，靠的是一个团结协作、同甘共苦的管理团队，靠的是现在的和已经离开的很多员工的共同奋斗，靠的就是以人为本，诚信经营的治企之道。

雄关漫道真如铁，而今漫步从头越。钟董在商海沉浮十余载春秋后毅然决然回到了知识的殿堂，接受更高层次的深造。举手投足已见得钟董儒雅大气的企业家风貌，于人事于治理，钟董的胸襟风度已叫人折服。正如钟董的五字经所言——“断、静、韧、怕、健”，无论为学致业，淡然处之便会打出精彩的未来。

记者：魏雅兰



# 为大桥局护航 做财务弄潮者

——访中铁大桥局总会计师古继洪



他洞悉国内外市场环境，在中铁大桥局集团有限公司重组、引资、深化股份制改革过程

中发挥了重要作用：

他熟悉国家财会法规制度并以专业的敏锐性认识未来的变化趋势，推进财务改革与创新，推进财务信息化建设以不断提升公司价值；

他将终身学习的理念落实到实际行动之中，善于总结并推广工作经验，理论研究取得丰硕成果；

他是一名出色的企业家也是一名务实的学者，被大桥局人亲切地称作思为企业所想、利为企业所谋、行为企业所动的“大桥局航母的护航者”。

记者 魏雅兰

古继洪，中共党员，1963年12月出生，中南财经政法大学2002级EMBA学员。中铁大桥局集团有限公司董事、总会计师、总法律顾问，教授级高级会计师，中南财经政法大学兼职教授，中国会计学会财务管理专业委员会委员，湖北省总会计师协会副会长，湖北省审计学会副会长，湖北省企业法律顾问协会副会长。2002-2004年在中南财经政法大学参加MBA学习，曾荣获“湖北省先进会计工作者”、“湖北省首届优秀CFO”、“中国总会计师贡献奖”等多项大奖，并于2009年成功入围全国先进会计工作者前四十名。著有《施工企业会计核算实务》、《施工企业内部审计实务》等多本专著。

## 大桥局航母的护航者

提起号称“中国桥梁发展史上的五座里程碑”——武汉长江大桥、南京长江大桥九江长江大桥、芜湖长江大桥以及即将通车的天兴洲长江大桥，可谓无人不知无人不晓，而它们的建造者，就是古继洪所在的中铁大桥局。

大桥局的前身，是1953年经政务院批准，专门为修建武汉长江大桥而成立的铁道部大桥工程局，2001年改制为现名，是中国唯一一家集桥梁科学研究、

勘测设计、工程施工、机械制造四位于一体的大型工程公司，集团迄今设计建造大桥1200余座，总里程1300余公里，也是世界上建造桥梁最多的企业，被誉为中国建桥业的航母。公司拥有中国工程院院士3名、全国工程勘察设计大师3名、国家有突出贡献专家2名、享受国务院特殊津贴的专家35名、省部级有突出贡献专家20名、教授级高级工程师170名、高级工程师959名、各类专业技术人员8590名，其中，财务人员786名。无论从哪个角度看，大桥局都是人才济济。而古继洪正是其中的一个佼佼者。作为公司的总会计师，他为公司的财务制度建设费尽了心血。

1983年，20岁的古继洪怀着理想与激情加入了中铁大桥局，开始了与大桥局的不解之缘。历任会计员、助理会计师、会计师、高级会计师、财务科长、中铁大桥局四公司总会计师、中铁大桥局四公司总经理等职，自2002年起担任中铁大桥局集团有限公司董事、总会计师、总法律顾问。

在这27年里，他从一个基层会计员成长为集团的总会计师。他担任总会计师的7年，正是大桥局加速起飞的7年。他参与制定了集团公司发展战略，主持制定了集团公司财务子战略，确保公司财务管理目标的实现，引领企业不断发展壮大。近三年，公司营业额平均增长50%以上，

利润增长三倍。在企业改革改制中，他制定了股份制改造、主辅分离辅业改制、企业办社会移交等多项改革改制方案，规范了产权管理，盘活了国有资产，实现了国有资本保值增值，确保集团公司资本结构得到合理的调整和改善。他适应公司建立现代企业制度和公司快速发展的形势需要，加强财务会计制度建设，健全财务管理体制和机制，创新资金管理方式，通过加强融资管理、建立资金结算中心实行资金集中管理、强化资金计划管理、开展内部“三角债”清理和外部债权清理清收等一系列重大措施，逐步建立和完善了适应公司生产经营特点的资金管理体制和机制。

### 财务的弄潮者

作为一个企业家，他是睿智的；作为一个学者，他是稳重的；作为一个财务人员，他是创新的，是财务的弄潮者。

古继洪重视人才，也爱惜人才，更善于发现人才。一般的国有企业比较重视学历，而古继洪在重视学历的同时，还鼓励财务人员去考职称考试，以及各种职业资格考试，提升专业理论水平；同时，重视财务实践，要求年轻人到基层去锻炼，坚持导师制的一对一辅导。

同时在如何用好财会人才，他也有一个创举：建立财会工作专业研究小组，如财务管理组、金融保险组、会计核算组、内部控制组、税务管理组等，以使每一组对自己领域内的最新动态都能及时掌握，使财务管理水平不断提升。

值得一提的还有“会计委派制度”，由集团公司委派项目的财务总监，并外派至项目所在地。开始自然会有人不习惯，但好的举措迟早会显现它的效果，如今公司的财务人员已经完全接受了这项制度。

有了一支素质过硬的队伍，古继洪进一步推进了他的“资金管理中心”建设。这一模式充分运用了网络技术，采用适度集中的管理方法，将资金的监督、内部结算和内部融资相结合，彻底改变过去粗放的管理方式。这个资金管理中心，可以对世界各地工程点的资金流向进行统一管理，统一监督，如有必要，在几分钟之内，资金就可以通过这个网络系统流回武汉总部。这一举措在当时是财务管理上的创举。

为使管理中心的资金安排更加合理，古继洪还设立了一套内部资信评级体系。评级较高的子公司或项目，在资金调剂时会得到相应的优惠。这样，内部的良性竞争建立了起来，财务管理的重要性也印在了每一个人的脑海里。

“不过，在开始的时候阻力可不小，很多人觉得自己的权力受到了损害。但是集团领导大力支持，强力推进，

甚至下了‘不实行就撤销’的命令，让这项改革才能推行下来。”古继洪说。最终，资金管理中心吹响了“集结号”，大桥局的资金由分散的细流变成了滔滔大江。目前，大桥局的资金集中度达到 80% 以上，不仅每年为集团创造效益 8000 万元左右，还集中力量办了不少大事。

凭着出色的工作表现和业绩，古继洪获得 2008 年中国总会计师贡献奖、湖北省 2008 年度先进会计工作者、湖北省首届优秀 CFO 等多个奖项。

### 企业家中的学者

《施工企业会计核算实务》、《施工企业内部审计实务》、《工程项目责任成本管理手册》、《项目部财务管理和会计核算规范》、《财务预算管理手册》、《内部审计实务手册》、《资金结算中心操作实务》、《BOT 项目投资工作手册》、《财务管理政策法规制度汇编》、《工程项目涉税案例选》……

看着这一本本厚厚的书，你很难相信这些都是出自一位大型企业总会计师之手。另外，这位总会计师还在多家期刊上公开发表了十多篇财经论文并获奖，主持完成了多项财经类软科学研究项目。在高度紧张的工作之余，他编写如此之多的专业书籍，完成多篇专业文章及研究项目，并得到广泛认可。在古继洪的眼里勤学善思，通过学习和思考，把握时代的脉搏和管理的精髓，消化吸收，并结合企业经营实际转化运用到实际工作中，促进企业管理水平的提高和企业效益的增加，是一名优秀的企业管理者所应具备的良好素质和必生的追求。

“终身学习”是古继洪在会上常常讲的理念，而他自己也正是这么做的。由于古继洪自身是学财务，在企业也从事的是财务工作，考虑到中南财经政法大学是跟国家会计学院构建了一家 EMBA 院校，学生在中南大完成 EMBA 课程的同时，还到国家会计学院和厦门会计学院完成指定的课程，并且拿到 EMBA 学位证书和六部委认可的总会计师的培训资格证书，在业界享有很高的知名度和美誉度，能够在中南财经政法大学完成研究生阶段的学习，是财务人的首选。

古继洪完成自己的 MBA 学业以后，积极努力推动大桥局公司于 2006 年联合中南财经政法大学举办了会计硕士专业学位(MPAcc)课程进修班，选派业务骨干委外培训，开展财务、会计、税收、内控等业务知识培训和继续教育，通过“回炉锻造”方式帮助财务人员学理论、解难题。

## MBA教师暑期赴新西兰坎特伯雷大学交流学习

2010年7月22日-8月31日,受我院MBA教师出国进修项目资助,在熊胜绪教授带领下,吴轱、洪鸾、张广科和文豪一行五人赴新西兰坎特伯雷大学进行了MBA教学交流学习。

熊胜绪教授一行在坎特伯雷大学旁听了该校MBA的战略管理、人力资源管理、经济学互动教学等课堂的教学,听取了该校Bob Hamilton教授关于该校MBA教育的发展简介和AMBA教育认证的介绍,并与该校MBA任课讲师一起围绕战略管理、领导力、管理会计、市场营销、企业经济学、等课程的教学进行了研讨,对坎大MBA的课程设计、教学内容、教学方式、考评方式等环节进行了充分的交流,同时也介绍了我校MBA教育的简况,探讨了双方在MBA教育上的差异。



短暂的交流学习,让双方教师对两校的MBA教学有了初步的了解和认识,我们也从坎大的同行身上了解了其专业精神、负责的态度和与众不同的教学理念。

## 聚中南,叙浓情,话未来 我校EMBA学员“毕业五周年返校日”活动圆满结束

在全国人民欢度国庆佳节的喜庆日子里,我院迎来了筹备已久的EMBA学员毕业五周年返校活动日。10月6日,披上节日盛装的首义校区文汇楼彩旗招展,人头攒动,MBA楼前大型的充气拱门上“热烈欢迎2002、2003级EMBA校友相聚母校”的横幅特别醒目,四个大型的彩球上“几度艰辛成大雅,五载庆典聚英才”的条幅随风飘舞。EMBA校友从祖国的四面八方再次相聚在阔别已久的母校,师生相见,老友重逢,一派节日的欢乐气氛。

上午九点整EMBA学员毕业五周年返校活动日正式开始。党委书记徐敦楷教授、MBA学院院长汪海粟教授、副院长胡立君教授、企业界嘉宾以及EMBA、MBA校友参加了此次活动。开幕式由胡立君副院长主持。

开幕式上,徐敦楷书记代表学校对EMBA校友回到母校表示热烈欢迎。他强调,学校的品牌是靠其培养出来的学生打造的,一所大学离不开一届又一届校友的支撑。EMBA、MBA教育作为一所大学的宝贵资源,从一定程度上体现了学校的形象和地位。因此,我们要更加重视MBA教育,把它办成中南大的著名品牌。这既需要学校的努力,也需要广大校友们的真诚支持。徐书记表示希望大家常回家看看,并以“博文明理,厚德济世”



作为寄语,对各位校友提出了殷切希望。

MBA学院院长汪海粟教授也在会上发表致辞,并围绕“整合、创新、影响”三个方面诠释了我校MBA教育的发展战略。

02级毕业学员海口农工贸(罗牛山)股份有限公司副总经理张小林和03级学员广州名铂工程公司董事长胡亮分别作为学员代表回顾了自己一路求学的感受和毕业以来的人生感悟。

开幕式结束后,我国著名经济学家梁小民教授为大家作了主题为《后金融危机时代中国经济的发

展》的专题讲座，受到在场学员的热烈欢迎。

下午，胡立君副院长主持返校 EMBA 学员在五月花大酒店珠江厅举行了主题为“聚中南，叙浓情，话未来”的座谈会，到会学员畅所欲言，尽情抒发毕业后的感悟也特别表达了对学校的感

激之情。胡院长最后表示今年我们启动了 EMBA 学员毕业返校活动，今后我们会继续把这个活动进行下去，而且会一年比一年办得更好。

## 感恩母校 圆梦学子

生表示了期望。他说：“感谢母校给了我进修的机会，我也一直心系母校，只要有时间我就想回学校看看。这些助学金虽不能完全解决贫困生的生活问题，但是大家要相信，贫困不可怕，只要肯奋斗，就会有辉煌的人生。”09 级和 10 级的受助学生代表也向经发集团表示了深切的感谢并立志发奋学习，回报社会。

助奖学金发放仪式过后钟浙晓先生还针对当今大学生就业创业问题给在场的学生做了专题讲座，鼓励青年学生树立远大理想，努力学好专业文化知识，加强社会实践能力，成为对社会的有用之才。现场学生积极互动，向钟董提出了很多问题，钟浙晓朴实幽默的回答使现场气氛高潮迭起，同学们被深深感染，纷纷表示要努力学习，立志成才。

10 月 20 日下午 3 时，2010 年浙江经发集团助学奖学金发放仪式在文泉楼一楼报告厅举行。经发集团董事长、党委书记钟浙晓、副总经理孙友龙、财务总监柳玫，我校校长吴汉东、MBA 学院院长汪海粟等出席了此次助奖学金发放仪式。

经发集团董事长钟浙晓是我校 07 级 EMBA 校友，一直关心着母校的发展，关爱着校友们的学习生活。从 2007 年经发集团捐资百万设立“经发助学金”以来，已先后累计向学校捐资 300 余万元，用来帮助优秀贫困学子完成学业、资助青年教师出国深造等。本次来校，钟浙晓先生又代表经发集团向学校教育发展基金会捐了 100 万元，用于学校建设和人才培养。

发放仪式上吴汉东校长代表学校对经发集团表示衷心地感谢，并宣布把 MBA 学院的报告厅命名为“浙晓”报告厅，以表彰钟浙晓先生对学校做出的巨大贡献。同时也对接受资助的学生提出了殷切的希望，要他们以感恩的心来面对家庭、学校和社会。钟浙晓董事长在讲话中也表达了对母校的感恩之情，并对受助学

## 聆听大师演讲 畅叙同窗情谊

### —中国经济改革与发展形势报告会暨2010年EMBA北京校友会年会侧记

10 月 31 日，由 MBA 学院主办，中铁工程设计咨询集团有限公司承办的“中国经济改革与发展形势报告会暨 2010 年 EMBA 北京校友会年会”在北京建银大厦隆重举行。历届北京班校友，广州、浙江、山东各地校友代表共 150 多人参加了会议。大会特邀全国人大常委会原副委员长、著名经济学家成思危教授和全国人大常委会、著名经济学家、中国社会科学院人口与劳动经济研究所所长蔡昉教授为学员作了两场精彩的专题演讲。这两场演讲也是“中南财经政法大学 EMBA 大讲堂”和“开放课堂”的延续和深化。

学校副校长陈小君教授代表学校与会，并发表了热情洋溢的致辞。同时她也代表学校感谢两位著名经济学家应



邀为我校的 EMBA 学员作专题演讲。MBA 学院院长汪海粟教授代表学院讲了话。学员代表山西电力建设四公司总

经理李永茂代表全体学员向学校表达了感激之情。大会开幕式由 MBA 学院副院长胡立君教授主持。成思危教授和蔡昉教授的演讲分别由陈小君副校长和汪海粟院长主持。

两位专家的讲座引起在场学员的极大兴趣，互动环节学员们踊跃提问，两位经济学家也耐心的回答了学员

关注的许多热点问题。

在大会的最后一个环节，举行了中南财经政法大学 EMBA 北京校友会换届仪式。会上产生了新一届 EMBA 北京校友会理事机构。2003 级 EMBA 学员陈春生受聘为新一届 EMBA 北京校友会会长。陈小君副校长和汪海粟院长分别为新当选的第二届北京校友会领导成员颁发了聘书。

## “武汉市国资系统第三期企业后备领导人员培训班”顺利开学

2010 年 11 月 4 日，武汉市国资系统第三期企业后备领导人员培训班在我校正式开学。

MBA 学院院长汪海粟教授、市国资委党委委员、企业领导人员管理处处长刘军、市国资委党委副书记殷志峰、市委组织部副部长王炜同志与 44 名来自武汉国资系统的企业后备领导干部出席了此次开学典礼。开学典礼由我校

MBA 学院聂鑫副院长主持。

本次培训班由武汉市委组织部、武汉市国资委联合主办，我校 MBA 学院承办。全程采取封闭式、全天候、半军事化管理的强化集训方式，实行严格的教学管理制度，旨在训练学员思维创新、战略决策、领导沟通的核心方法与技能，更新其现代企业经营管理的必备知识。

## 中南财经政法大学成浙商最喜爱十大 EMBA 之一

11 月 10 日，中国最具价值 EMBA 暨浙商最喜爱 EMBA 品牌评选活动出炉。中南财经政法大学 EMBA 榜上有名。评选活动由浙江日报社、浙江在线·浙商网主办，本次推选标准是 EMBA 所在学院品牌、学生所在行业中地位、师资力量、学生满意度、企业满意度、学生毕业 5 年投资回报、毕业第 1 年的起薪、毕业 5 年收入的年复合增长率、就读 EMBA 前后的收入增长率、学费成本等，结合组委会专家、国际国内知名专家学者、读者评议、公众投票等因素，从 81 家候选名单中产生。

中欧国际工商学院、中南财经政法大学 EMBA 等获得“浙商最喜爱十大 EMBA 品牌”。我校 EMBA 突显“财经+法律+管理”特色，其师资、教学等备受浙商青睐，在浙江招生数量最多、质量最好的外地大学。目前已经招收 100 多名优秀浙商，2010 年浙商 500 强中，我校 EMBA 学子担任上榜企业董事长、总裁、上市公司董秘的共计 6 人，担任上榜企业副总以上职务的 13 人，二级子公司总经理、董事长、副总以上职务的共计 21 人。另外，中国 500 强企业、中国

民营 500 强企业、中国建筑百强企业、浙江百强企业、司法部“全国优秀律师事务所”主要负责人超过 50 余人；“新财富”中国 500 富人榜企业家 1 人；民营企业占 60% 以上；银行占 20%，其中省级、市级分行副行长级别以上 40 余人。副总以上高管占 80% 多。

截止 2010 年 9 月为止，浙江学员、浙江经发集团董事长钟浙晓仅仅在中南财经政法大学就捐款 325 万元，资助贫困学子或者 MBA 学生创业、青年教师海外进修等项目。杭州育才中学校长邵晏中，杭州市政协常委、浙江勤业教育集团董事局主席桑坚信等人读 EMBA 期间捐资开设“希望工程学校”3 所以上；有不少学员近几年累计捐款数千万元……这些社会公益活动的开展，突现了 EMBA 学员的社会形象。有同学有被评为“中国 EMBA 十大精英人物”、“2007 浙商社会责任奖”、“浙江十大杰出青年”等荣誉。



## 汪院长南京慰问“3S”学员



11月28日，MBA学院院长汪海粟教授来到南京陆军指挥学院慰问“3S”学员。受到了学院领导和同学们的热烈欢迎。

当晚21:00，汪院长到达陆军指挥学院。学员们整齐列队，在寝室下接受汪院长检阅。汪院长对学员们给予了很高的评价。随后，汪院长深入学员寝室向学员仔细询问、了解入住反映，耐心听取学员的意见和建议，现场解答学员提出的有关问题。当看到寝室内整齐划一的物件摆放、方方正正的豆腐块被子时，汪院长表示由衷的高兴。

最后，汪院长给同学们作了简短讲话。他为同学们的坚持不懈而高兴，并希望同学们能再接再厉，回校后继续保持军队的优良传统和作风。

## 我校“3S”MBA实验班军校结业典礼隆重举行

11月29日下午，我校“3S”MBA实验班军校结业典礼在南京陆军指挥学院教学活动中心隆重举行。南京陆军指挥学院副院长周师华少将、训练部副部长隋鲁平大校、中南财经政法大学副校长陈小君教授、中南财经政法大学MBA学院院长汪海粟教授及30名“3S”MBA学员出席了此次典礼。



周师华少将在发言中说道，此次“3S”MBA实验班开创了军校与地方院校全面合作的良好开端，此次联合办学的成功举办，离不开中南财经政法大学领导和带队老师的辛勤劳动。在整个项目合作中，我们亲密无间、通力合作。

学校领导电话问候，带队老师全程组织，保障了培训的成功举办，获得学员的高度评价；是我院未来发展的一次难得的机遇。也是对我院教育实践的丰富和完善。

陈小君副校长代表中南财经政法大学全体师生向各位在座的同学致以诚挚的问候和热烈的祝贺！同时强调“今天我们在这里不仅是庆祝结束，而且是欢呼开始；不仅是纪念完成，而且是宣示未来。希望你们在回校新的学习征途上，秉承军队读书爱国的优良传统，始终发扬军人雷厉风行的优良作风。衷心的祝愿大家的生命之舟在这里重新启航，载着理想，载着希望，直挂云帆，远济沧海。”

学员代表杨菁菁在典礼上动情的说道：被称为中国MBA“黄埔一期”的我们，正在默默地用行动诠释着3S中的Soldier的内涵，肩负着自己的理想、肩负着展示中南财经政法大学MBA教育的新理念、肩负着MBA学院乃至全校领导的厚望、肩负着中国企业未来高素质接班人的重任，就像他们每天出操时整齐而坚定地步伐一样，这些重任的肩负，将使我们在未来的路上，走的更踏实，更坚定，走的更远。

典礼上，与会领导为张志强、杨菁菁、李欣、李焱四位学员颁发优秀学员荣誉证书。

## 中南财经政法大学携手一汽大众奥迪品牌育菁英

12月7日上午，中南财经政法大学与一汽-大众奥迪销售事业部南部区签订战略合作协议，正式启动了“奥迪-中南财经政法大学EMBA菁英关爱计划”。

依据协议，中南财经政法大学将利用在知识产权法、资产评估、工业经济研究、法律等方面的学科优势，为一汽-大众奥迪销售事业部南部区的管理人才、销售人才培养等提供多方面的智力支持。一汽-大众奥迪销售事业部南部区将把公司品牌建设方面的案例提供给中南财经政法大学MBA学院，并派出负责品牌建设方面的管理人员进入EMBA课堂，为学员们讲授品牌建设方面的经验；还将协调工厂等资源，供中南财经政法大学EMBA、MBA学员参观、实习，为学员们搭建理论知识与实践运用相结合的平台。此外，双方将在高端豪华汽车市场研究、目标消费者调研和分析、区域经济消费特征等方面展开深入、全面的合作。

有着“财经界的黄埔军校”之称的中南财经政法大学，已经连续九年位居教育部100强财经类高校之首，MBA



教育首创了“经、管、法”三位一体培养体系，2010年被美国“商业周刊”评为中国最具有价值的MBA前十名，世界经理人杂志评为中国最具成长性MBA前三名。中南财经政法大学MBA学院院长汪海粟说，合作是一种双赢的选择，既为奥迪品牌建立了“智库”，同时也有助于促进学院EMBA、MBA教育的发展。

据悉，中南财经政法大学是湖北省内第一所同奥迪品牌携手开展菁英关爱计划的高校。

## 奥迪—中南财经政法大学EMBA菁英关爱计划启动



12月7日上午，一汽-大众销售事业部奥迪南部区与中南财经政法大学签订战略合作协议，正式启动“奥迪—中南财经政法大学EMBA菁英关爱计划”，拉开“名企与名校、名牌与名院”合作的序幕。

此次双方合作的主要内容为：奥迪提供实战案例和资金，“出力”支持中南财经政法大学MBA、EMBA学生培养，而中南财经政法大学将汽车工业经济方面研究成果等提供给奥迪，为企业发展提供智力支持。

按照协议，奥迪将于12月中旬，提供该公司品牌

建设方面的案例给中南财经政法大学MBA学院，并派出负责品牌建设方面的管理人员进入EMBA课堂，与教授共同为学生讲解品牌建设方面的经验，日后还将公司战略、人力资源、销售等方面的实战案例开发出来供EMBA、MBA教学中使用；同时，为中南财经政法大学EMBA名师讲坛邀请国内著名经济学家，12月份将在武汉举行一次论坛；奥迪还将协调工厂等资源，供中南财经政法大学EMBA、MBA学员实际参观、实习，让学员更接近实践教学；并有可能拓展至对中南财经政法大学MBA学院贫困学生进行资助，对优秀学生进行奖励，设置奥迪助学金和奥迪奖学金等等。

中南财经政法大学则利用在知识产权法、资产评估、工业经济研究、法律等方面的学科优势，在管理人才、销售人才培养方面，给予一汽-大众奥迪销售事业部南部区多方面的支持。双方在高端豪华汽车市场研究、目标消费者调研和分析、区域经济消费特征等方面展开深入全面的合作。中南财经政法大学MBA学院院长汪海粟教授说，

希望通过与在中国、在全世界具有广泛影响力的奥迪品牌的合作，不断总结他们的经验和教训，不仅为企业提供智力帮助，同时也促进 EMBA、MBA 教育。

有着“财经界的黄埔军校”之称的中南财经政法大学，连续九年位居教育部 100 强财经类高校之首，MBA 教育首创“经、管、法”三位一体培养体系，2010 年被美国“商业周刊”评为中国最具有价值的 MBA 前十名，世界经理人杂志评为中国最具成长性 MBA 前三名。

作为国内高档豪华汽车市场的领先品牌，奥迪品牌始终坚持“进取、尊贵、动感”的品牌理念。奥迪品牌在进入中国市场至今，一直深受社会各界菁英企业家的青睐。在不断进取、长足发展的同时，一汽—大众奥迪始终以至臻关爱客户为己任。此次与中南财经政法大学的携手合作，是一汽—大众奥迪回馈社会的重要举措，充分体现了奥迪品牌与湖北商界及政界菁英共进取的决心。

## 奥迪 ——中南大菁英关爱计划年末联谊活动隆重举行

2010 年 12 月 19 日，奥迪——中南财经政法大学菁英关爱计划年末大讲堂暨湖北地区 MBA、EMBA 校友联谊在我校隆重举行。副校长陈小君教授、MBA 学院胡立君副院长、MBA 学院聂鑫副院长、任课老师以及来自各地近 200 名毕业的 MBA、EMBA 校友代表和在校 MBA 学生出席了此次活动。

当日下午，中国银河证券首席经济学家左小蕾博士走进我校首义校区 MBA 学院浙晓报告厅，为大家讲授《动荡的外部环境下的中国经济》。

当晚，我校湖北地区 MBA、EMBA 校友联谊会隆重举行。

陈小君副校长在致辞中说道：“与校友对话，即是与历史对话，因为你们共同见证了中南大 EMBA、MBA 教育的历史；与校友对话，更是与未来对话。因为你们是我们在校生的榜样，是社会前进的动力，也是学校发展的支撑力量。举行此次联谊活动，是贯彻我校 MBA、‘终身教育理念’的一种方式，是 EMBA、MBA 学员沟通的桥梁和学习新知识的平台。活动期间，我们邀请毕业校友回校观光、联谊、叙友情，并聆听知名专家学者的演讲。在未来的日子里，我们会依照‘系列化，持续化’的原则将这样的活动开办下去。在此，我代表学校向你们，并通过你们向其他校友，社会其他人士发出邀请，希望你们今后也积极地参加这样的活动。”

MBA 学院胡立君副院长宣读中南财经政法大学新一届湖北地区 MBA 校友会会长、常务副会长、副会长、秘书长等人员名单。新一届校友会会长左建军在大会上对湖北地区新一届 MBA 校友会未来的工作提出了建议——凝聚校友资源，提升中南大品牌，积极回报母校。联谊会上，学员们还献上了精彩的文艺节目。



## 中南财经政法大学MPA中心深度参与 湖北省政府“能力建设年”活动

公务员能力建设是建立“服务型”政府与和谐社会的基础。在此背景下，湖北省委省政府在 2009 年以提高公务员执行力为主题，在全省开展公务员“能力建设年”活动。该活动是促使湖北成为中部崛起重要的战略支点而作出的一项重大决策。

与高校、专家合作进行公务员能力建设是湖北省“公务员能力建设年”的重要活动之一。随着中南财经政法大学公共管理硕士（MPA）教育中心在湖北省乃至中南地区招生规模、办学质量，以及学术影响的日益扩大，2009 年 5 月，湖北省能力建设领导小组由湖北省人力资源与社会保障厅温兴生副厅长亲自带队，在武汉的众多高校中率先到我校 MPA 中心进行调研、座谈，并寻求合作。随后，我校 MPA 中心于 2009 年 5 月成立“政府能力建设研究中心”，开始全面为湖北省“能力建设年”活动提供智力支持和社会服务，具体包括四大领域：

### 一、参与湖北省公务员能力建设的指导与培训

#### 1. 我校 MPA 中心的 8 位教师受聘为湖北省“能力建设指导专家”。

2009 年 8 月 24 日，湖北省能力建设领导小组举行了湖北省行政机关能力建设指导专家授聘仪式暨专家研讨会，来自武汉大学、华中科技大学等武汉地区 7 所部属高校的 35 位教授被聘为湖北省行政机关能力建设指导专家。中南财经政法大学 MPA 中心有 8 位教师被聘为此次“能力建设指导专家”，是武汉部属 7 所高校中最多的。

#### 2. 承担公务员“八种能力”系列示范讲座。

为落实湖北省委省政府提出的“推进科学发展观、应急和谋远、创造性工作、统筹协调、团结和谐、廉洁从政、化常为专、服务基层和企业”等八个方面的能力，湖北省能力建设领导小组组织武汉地区各高校 MPA 中心有针对性地设计了十三门课程，对全省公务员进行培训，以整体提升省直行政机关和公务员的能力素质、业务水平。

课程涉及能级管理与公务员能力创新、行政文

化与团结和谐、依法行政能力、公共政策制定与执行、公共服务能力建设、公共危机管理、公务员能力素质测评、公务员绩效管理等内容。其中，《公务员素质测评》、《公务员绩效管理》及《公共危机管理》三门课程的培训由我校 MPA 中心承担。

### 二、承担湖北省公务员能力建设科研项目

#### 1. 获得 1 项湖北省科技计划软科学研究项目立项。

我校 MPA 中心主任陈全明教授申请的《湖北省公务员能力建设研究》项目，拟在科学调查的基础上，针对不同岗位、不同能力席位的要求，构建湖北省分层分类的公务员“能力席位”标准体系；并探讨湖北省公务员能力建设的具体途径，为湖北省公务员能力建设提供方向和参考。

#### 2. 承担 5 项湖北省公务员能力建设课题研究任务。

为进一步获得高校在公务员能力建设中的智力支持，湖北省能力建设领导小组在全省范围中招标《湖北省行政机关公务员年度绩效考核制度研究》、《湖北省行政机关问责制度研究》等课题。

经过省政府和专家评审，我校的 MPA 中心承担了《湖北省行政机关能力席位通用标准研究》、《湖北省行政机

关公务员年度绩效考核制度研究》等 3 项重点课题，以及《政府机关公务员退出制度研究》等 2 项一般课题。

我校 MPA 中心承担的课题数量在武汉 7 所部属高校中也是最多的。这些课题在结题后将统一参加 2009 年湖北省社会科学基金项目评审。

### 三、参与湖北省公务员能力建设实践

#### 1. 主持承担公务员能力测评项目。

为了解湖北省行政机关公务员能力现状，促进个人能力反思，深刻查找能力不足，形成单位和个人能力提升的工作计划。湖北省能力建设领导小组依据“八种能力”和能力席位标准，于 2009 年 5-6 月分别举行了湖北省省直行政机关科级及以下处级公务员两次能力测评。

上述测评均由我校 MPA 中心的陈芳教授承担，涉及试题命制、组织考试、阅卷、试卷分析等全过程。两次能力测评的结果，基本上反映了省直行政机关处级及以下公务员的能力现状，获得了相关政府部门的一致认可。

#### 2. 参与公务员工作案例奖评大赛。

为了促进公务员对照岗位职责和能力席位标准，结合工作实际进行能力建设，湖北省能力建设领导小组从 2009 年 6 月开始推动公务员工作案例分析、讲评大赛。我校 MPA 中心李波、张广科、吕国营副教授承担了大赛细则、评分标准设计，并作为评审专家对湖北省各厅局 57 个单位选送的工作案例进行了初评和复评。

目前，公务员工作案例奖评大赛的评选结果已经公布，优秀工作案例后续的巡回讲评即将展开。

### 四、撰写“专家谈公务员能力建设”系列论文

近 3 个月来，我校 MPA 中心组织相关专家在《湖北日报》理论版刊发关于“能力建设”的系列论文，探讨公务员能力建设的相关理论问题。

2009 年 7 月 3 日，张广科、梅继霞副教授撰写的《公务员能力席位的内涵及其要素分解》首先在《湖北日报》刊出。文章指出公务员“能力席位”是以岗位职责为核心的一种管理理念，这些能力要求制定的依据是岗位职责，能力要求的表现形式则是的任职资格。公务员“能力席位”的要素分解可以为公务员“基础性行政能力”和“运行性行政能力”两个模块。其中，前者是公务员录用时测评的重点，而后者则是公务员绩

效考核和培训的重点。

2009 年 7 月 10 日，徐双敏教授的《关键在机构调整与改革》一文指出，机构是职能的载体，机构设置是影响政府能力的重要因素。机构调整和改革是行政能力建设的重要“抓手”。从机构改革完成“三定”的意义来说，抓紧推进地方政府机构改革，制定省直各部门“三定”方案，是当前提升政府能力的重要前提和组织保证。

上述两篇文章已被收入湖北省政府“能力建设年”活动学习资料汇编（三）。

2009 年 8 月 30 日，吕国营副教授的《健全行政问责制的主要途径》一文探讨了行政问责制的主要内容、问责与确责、履责的关系。并提出建立健全行政问责制的前提和基础是要建立科学的问责机制，包括“有责必究”机制、“有责能究”机制、“有人去究”机制及“建立责任追究的配套机制”四个方面。

总之，在湖北省政府“能力建设年”活动中，我校 MPA 中心发挥了独特的作用。这既是我校 MPA 中心在公共人力资源管理领域优势的展现，也为我校 MPA 中心科研优势的发挥和成果转化提供了平台。真诚地希望高校与政府间的合作能够实现政府改革与高校学科自身发展的双赢。

## 第四届中国MBA领袖年会顺利召开 我院2009届学生会囊括三大奖项

第四届中国MBA领袖年会于2010年12月11日于北京举行，同时举办“2010中国MBA创新-低碳经济论坛”，“包容性增长与经济社会协调发展对话论坛”。本届年会与论坛，邀请了全允桓、赵纯均、王萍、王璞、高大伟、纪世瀛、黄湘平、蒋锡培等全国著名学者、管理专家、企业领袖和全国MBA管理精英齐聚一堂，以前瞻的视野，务实的态度探讨经济前沿话题。

2009届学生会主席曾清、副主席张俊杰代表我院出席了本次会议。

我院在中国MBA联盟在全国发起“爱心如霖”送水活动中，以捐款形式募集善款，共募集善款11万余元，给灾区人民带去了实实在在的帮助，成绩突出，荣获中国MBA联盟授予的第四届领袖年会“爱心奖”称号。

本届学生会工作业绩显著，荣获中国MBA联盟授予的第四届领袖年会“十佳MBA联合会”称号，此奖项旨在表彰那些认真为MBA人服务，有激情、有活力并做出卓越成



绩的MBA联合会（协会）组织。中国MBA群体讲求团队与协作，全国有许多MBA组织，如MBA联合会、MBA联合总会、MBA联盟等各种形式的协会，为MBA学子搭建了各种各样沟通与交流的平台。通过本次评奖和宣传，进一步增进中国MBA群体的团队精神，展示MBA大家庭的温馨和风采。

## 知名浙商校友来汉与学弟学妹“聊天”

袖手看老板帮残疾同学拎包怎能就业？昨天下午，中南财经政法大学MBA学院邀请杰出企业家校友、知名浙商钟浙晓先生与该校本科生校友“聊天”，他用亲身经历给该校的学弟学妹们建议，大学生不仅仅要多好书，更要学做人，传统的良善一定要传承。MBA学院院长汪海粟教授表示：将陆续邀请一些有成就的EMBA、MBA校友来与大学生“聊天”，现身说法谈正确的人生观。

## 袖手看老板帮残疾同学拎包

大学生很多问题集中在如何就业的话题上。钟浙晓给学生们讲了一个令人值得深思的真实事例。今年某校有三名大学生到钟浙晓所在企业面试后，回去的城市与钟先生要出差的地点刚好是同一个地方。考虑到其中一个大学生腿有残疾，坐火车时间太长，于是钟先生让公司出钱定了同一航班的机票。

一路上，都是钟浙晓帮这名残疾同学拉皮箱，放上行李架，而随行的两名同学却无动于衷、视而不见。到了目的地的飞机场，分开时，三名同学连句谢谢都没有说。钟浙晓以此为例感言，大学生学习功课、修养人身，一定要注意细节，善待同学、善待同事、善待周围的人，这关系到你的终生。不管时代如何变化，都不能失去传统的良善，否则让你这一辈子会失去很多机会。

## 公司重用人先反复挫折他

有同学问钟浙晓，企业最需要什么样的人？钟浙晓说，企业需要能干的人，但是不管是我的企业还是社会上的企业，我相信有一些共同的标准：有理想、有朝气、能吃苦、行善良的人。

一个大学生尖锐的提出，我们现在在报告厅可以谈论理想，但是一旦到了西苑（一个集市），就会有同学笑话。

钟先生强调，“一定要有理想。理想是自己的，不要在乎别人笑你。不要放弃理想，很多人往往在一步之差就放弃了，这很可惜。今年不行，就明年，一定可以实现，一定行。”他还说，我单位要重用的人，往往先反复折磨他。其实是在有意锻炼人。钟浙晓拿与他同行的公司财务总监举例子。该财务总监原来是集团下属公司的一名分公司经理助理，已经进公司6年时间了，非常优秀，在一次加工资时，就她一人不加，该财务总监并没感觉待她不公，而是给钟浙晓发短信说：这次没有加我工资，我明天会更努力的。钟浙晓说，如果当时她一气之下辞职，不管再优秀绝不挽留，也就没有现在的百万年薪了。

## 相关报道

### 累计为母校捐赠 400多万

钟浙晓是中南财经政法大学EMBA浙江班学员，2007年获得了“中国EMBA十大精英人物”称号。钟先生是一位有强烈社会责任感的企业家，他曾出资为家乡修建了公益游泳馆和多所农村希望小学；近十年来累计捐资2000余万元。其中，自2007年到2010年9月底止，在中南财经政法大学大学设立“经发助学金”、“MBA青年教师出国进修基金”、“MBA学生创业基金”等累计325万。2010年10月20日，钟浙晓先生又与学校达成协议，再向学校教育基金会捐赠100万元，用于支持学校教育事业的发展。

## 唐国平、吴德军参加 中国会计学会2010年 “环境会计与西部经济发展”学术年会



2010年9月27日，中国会计学会2010年“环境会计与西部经济发展”学术年会在兰州商学院举行，我校唐国平教授与吴德军副教授应邀参加了本次会议。

本次会议的主要议题为环境经济政策与环境会计相关问题研究、环境会计与西部经济发展问题研究、环境会计信息报告与质量评价体系研究、环境成本、环境业绩评价与管理会计问题研究、国际贸易绿色壁垒的环境会计问题研究、循环经济、低碳经济、企业清洁生产的环境会计问题研究。中国会计学会环境会计专业委员会的8位委员、来自厦门大学、南京大学、南京理工大学、南京信息工程大学、中国海洋大学、中南大学、暨南大学、集美大学、湖南科技大学、北方工业大学、大连民族学院、青海大学、山东工商学院、兰州理工大学、兰州商学院和我校的近50名会议代表及兰州商学院会计学院的教师和研究生参加了本次会议。

9月29日上午8:30，兰州商学院副校长蔡文浩教授宣布大会开幕。兰州商学院校长傅德印教授、中南财经政

法大学会计学院副院长唐国平教授分别代表承办院校和中国会计学会环境会计专业委员会进行开幕式致辞。之后，中国会计学会副秘书长周守华教授、南京大学王跃堂教授、南京信息工程大学袁广达教授分别做了题为“中国会计改革与会计理论发展”、“会计信息的真实性与盈余管理”和“经济、能源和环境协调一致的经济发展方式探索”的大会主题报告。在下午的分组专场讨论中，唐国平教授主持了第一组的分组专场讨论，吴德军副教授作了题为“责任指数、公司性质与环境信息披露”的小组发言与论文交流。

本次会议的举行增强了环境会计研究领域内的交流，对环境会计理论与实务的发展起到了重要的推动作用。

下午的闭幕式上，周守华教授宣布中国会计学会环境会计专业委员会下届年会将于2011年10月在中南财经政法大学召开，唐国平教授代表下届年会承办单位发言，表达了对环境会计理论与实务界人士赴汉参会的热情期待！



## 吴汉东率团参加世界百所著名大学法学论坛



10月3日上午，“第二届世界百所著名大学法学院院长论坛暨中国人民大学法学院成立60周年庆祝大会”在北京人民大会堂举行。中共中央政治局常委、中央政法委书记周永康出席大会并发表了重要讲话。出席大会的领导还有中共中央政治局委员、中央政法委副书记王乐泉，中共中央政治局委员、国务委员刘延东，全国人大常委会副委员长蒋树声，最高人民法院院长王胜俊，最高人民检察院检察长曹建明，最高人民法院原院长肖扬，全国政协原副主席罗豪才等。中央党史研究室、

全国人大法律委员会、全国人大内务司法委员会、全国人大常委会法制工作委员会、最高人民法院、最高人民检察院、全国政协社会和法制委员会、教育部、司法部、国务院法制办公室、中国法学会、北京市人民政府等单位的负责同志也出席了大会。此外，出席大会的还有来自世界60多个国家400多所著名大学法学院的院(校)长、重要国际法律组织的负责人。

我校吴汉东校长率团参加了该论坛和庆典。根据大会的安排，吴汉东校长作为“世界百所著名大学法学院院长论坛”的中方代表，并以中国人民大学法学院校友代表的身份，在大会上发表热情洋溢的致辞。

会议期间，周永康会见了世界百所著名大学法学院院长论坛的部分代表，并与吴汉东校长亲切握手。随后，周永康等党和国家领导人与参加会见的部分代表们合影留念。

在“世界百所著名大学法学院院长论坛”上，根据大会的议程安排，我校随吴校长参加会议的教务部部长刘茂林教授、法学院院长刘仁山教授也在论坛上作了主题发言。

## 郭道扬教授应邀出席

### “湖南财政经济学院拓址建校30周年学术研讨会暨湖南省财务学会成立大会”



2010年10月23~24日，我校郭道扬教授、康均副教授应湖南财政经济学院院长伍中信教授特邀出席湖南财政经济学院拓址建校30周年学术研讨会暨湖南省财务学会成立大会。

2010年3月经教育部批准，原湖南财经高等专科学校升格为普通本科院校，更名为湖南财政经济学院。2010年8月，原湖南省中青年财务成本研究会正式更名为湖南省财务学会。出席此次湖南财政经济学院拓址建

校 30 周年学术研讨会暨湖南省财务学会成立大会的特邀嘉宾有：中国会计学会副会长、中南财经政法大学学术委员会主任郭道扬教授，全国高校财务学研究会常务理事、西南财经大学郭复初教授，全国预算与会计研究会主编郭代模教授，西南财经大学原副校长樊行健教授，中国商业会计学会副会长、北京工商大学副校长谢志华教授，以及湖南省民政厅、湖南省社科联、湖南省财政厅及湖南省会计学会的相关领导。

24 日上午的大会开幕式结束以后，谢志华教授、郭道扬教授、郭复初教授分别作大会主题学术报告。郭道扬教授的报告题目为《人类会计思想历史演进的起点》，获得入会专家、学者和听众的广泛好评。

24 日下午还进行了大会学术交流和湖南省财务学会第一届理事会选举。



## 黄汉民教授带队参加 第九届全国高校国际贸易学科协作组年会

2010 年 10 月 23-24 日，由全国高校国际贸易学科协作组主办、上海对外贸易学院承办的第九届全国高校国际贸易学科协作组会议暨 2010 年国际贸易学科发展论坛在上海外贸学院松江校区举行，来自等国内外一百多所高校的 300 余位专家学者出席了本次会议。

我校黄汉民教授、张相文教授、曹亮教授、宋伟良副教授、钱学锋副教授、田毕飞博士和陈勇兵博士应邀参加

了会议。10 月 24 日上午，黄汉民教授作为特邀嘉宾主持了会场一“国际贸易理论与国际经济关系”的主题讨论，钱学锋副教授则在会场四“国际贸易与中国产业发展”报告了其与研究研究生合作的论文：《进口种类与制造业生产率：1995-2005》。

我校曾于去年成功举办了第八届年会，受到与会代表的广泛称赞，第十届年会将于 2011 年在湖南大学举行。

## 朱新蓉教授、刘冬姣教授、陈红教授 应邀参加武汉金融博览会

2010 年 10 月 29 日至 31 日，武汉金融博览会暨中国中部（湖北）创业投资大会在武汉隆重召开。本届金融博览会暨创业投资大会由省人民政府、中国人民银行、中国

银监会、中国证监会、中国保监会、科技部、武汉市人民政府联合主办，在为期 3 天的时间里，大会围绕“深化科技金融创新、服务自主创新战略”的主题，举办湖

北金融业发展成就展览、楚天金融高峰论坛、中国中部（湖北）创业投资大会、县域经济发展融资战略专题研讨班、中国小企业项目融资洽谈会等系列活动。

在本次武汉金融博览会“楚天金融高峰论坛”上，我校朱新蓉教授应湖北证监局的邀请出席会议，在“多层次资本市场与自主创新高峰论坛”分论坛上发表了“资本市场创新与发展”的主题演讲；我校刘冬姣教授应湖北保监局的邀请出席会议，在“自主创新战略与科技保险创新发展论坛”分论坛上发表了“适应自主创新要求，实现科技保险创新发展”的主题演讲。两位教授的主题演讲紧密结合我国金融经济发展的新形势与湖北本地金融经济现实情况，对湖北金融业的创新发展提出了对策建议，精彩的演讲受到了与会嘉宾的一致好评。

为切实推动湖北金融业的整体发展水平，本次金融博览会还开设了县域经济发展战略专题研讨班，组织湖北省各市、州、县政府分管金融工作的领导和省直有关部门的

负责同志参加，共设六个培训内容。我校刘冬姣教授应湖北保监局的邀请授课，授课内容为“三农保险与湖北农村社会经济发展的探讨”；我校陈红教授应湖北省经信委的邀请授课，授课内容为“湖北融资担保体系建设与发展”。两位教授结合金融前沿理论与湖北金融发展现实情况，对湖北保险业发展和融资担保体系建设的现实问题进行探讨，引起了与会各界领导的共鸣和交流，圆满完成了县域经济发展战略专题的金融培训任务。

2010年武汉金融博览会的召开，充分展示了“十一五”以来湖北金融业发展的巨大成就，也充分反映了湖北认真落实国家促进中部地区崛起战略、加快改革发展的积极成果。在本次金融博览会中，我校教授的积极参与，我校学生也参加开幕式，体现出我校金融学科在应用研究上的传统优势，也再次彰显出我校金融学科在服务地方经济方面的实力。

## 杨灿明副校长、陈志勇院长等五位老师参加“财政管理创新与可持续发展”国际学术研讨会

如何通过财政管理创新促进效率、公平和稳定目标的实现，进而推动经济社会可持续发展是公共部门面临的一个重要课题。“财政管理创新与经济可持续发展”国际学术研讨会于2010年10月30-31日在中国南昌举行。会议由全国高校财政学教学研究会与江西财经大学联合主办，江西财经大学财税与公共管理学院、江西财经大学财税研究中心共同承办，来自美国、日本、英国、加拿大、澳大利亚以及国内各高校的专家学者120余人参加会议。

我校副校长杨灿明教授，财政税务学院院长陈志勇教授、吴俊培教授、李大明教授、范信葵副教授及其在财税



学院访学的两名塞尔维亚学者应邀参加了此次会议。会上，各位专家学者分别就“财政管理创新与可持续发展”这一重要议题进行了深入的探讨。杨灿明副校长和吴俊培教授作了精彩的主题发言，他们的观点得到了主持人与评论人的高度评价，也获得与会学者的赞同与共鸣；陈志勇院长主持了题为“经济发展方式转变与财税激励政策：现状与趋势”的分论坛，就各位专家学者的发言进行了精彩的点评和总结性

发言。李大明教授出席了税收管理体制创新专题的分论坛，并结合当前国际形势及国内财政形势发表了精彩演讲。

## 钱学锋副教授应邀参加 中国世界经济学会中青年论坛

2010年10月30-31日，中国世界经济学会成立30周年纪念会暨“后危机时期的世界经济与中国”理论研讨会在厦门大学召开。来自全国各大高校、研究机构的160多位专家学者聚焦当前经济热点，为全球经济复苏与中国经济的发展出谋划策。

我校钱学锋副教授应邀出席了此次会议，并于31日上午举行的中国世界经济学会中青年论坛上作了题为《种类偏向型的进口刺激政策》的主题报告。此次中国世界经济学会中青年论坛共邀请了包括北京大学、湖南大学、厦门大学、中国社会科学院、吉林大学、中山大学和我校在

内的8位中青年学者就产业结构变化、进口刺激政策、中国房地产价格分析与预测等当前热点经济问题展开陈述并进行集体讨论。此外，在30日下午的大会上，南开大学的盛斌教授作了题为《转型十年：中国贸易政策的回顾与前瞻》的主题报告，该报告系由盛斌教授邀请钱学锋副教授及另外两位来自中国社会科学院世界经济与政治研究所及南开大学的青年学者合作完成。

中国世界经济学会成立于1980年4月，30年来学会致力于组织和推动世界经济理论和实际问题的研究与讨论，为推动中国世界经济理论研究做出了杰出贡献。

## 张龙平教授应邀参加 财政部中国CPA审计准则委员会会议

2010年财政部中国注册会计师审计准则委员会会议，于2010年10月31日在北京中国注册会计师协会办公大楼10层会议室隆重召开，我校张龙平教授作为财政部特聘的该委员会的资深专家委员（1996年任职至今），应邀参加了本次会议。

本次会议主要任务是根据国际审计准则的最近变化，按照我国审计准则要保持与国际准则全面持续动态双向趋同的原则，对中国注册会计师协会组织专家拟定的38个新审计准则进行审议，为适时发布和施行我国新审计准则作最后的准备。财政部副部长王军博士首先宣布会议开始并对本次会议的重要意义和专家们长期的大量付出做了特别强调和衷心感谢，接着由中国注册会计师协会秘书长陈毓圭博士就本次审计准则修订情况进行了说明，本次修订在审计准则明晰化方面做出了重大改革，无论是写作体例还是实质内容都有明显变化，这有利于提高审计准则理解

和执行的一致性，有利于提高审计质量。之后，各位委员对审计准则拟定稿进行了审议，发表了意见和建议。最后王军副部长做了大会总结。会上，各位委员对新审计准则的起草质量和制定水准给予了高度的评价和肯定。据悉，新审计准则将于2012年1月1日起正式发布、施行。

我校审计学教研室教师长期参加审计准则的起草和制定工作，为我国注册会计师行业法规——审计准则等的建设作出了重要贡献。这次新审计准则起草和修订中，张龙平教授带领聂曼曼博士、李璐博士、吴琼博士、陈丽红博士、李淼博士生、吕伶俐博士生等负责起草了其中的9个准则，并参加了其他所有审计准则的审稿和修改工作，其工作表现受到财政部领导和同行专家的一致好评。

## 我校朱新蓉教授等应邀参加第七届中国金融学年会

2010年12月3日至5日，第七届中国金融学年会在广州中山大学召开。本届年会共接收论文464篇，经年会组委会严格评审共挑选134篇论文参会。



我校共有三篇论文入选本届年会，分别是朱新蓉教授等撰写的《公众预期与政策导向的时间一致性问题——基于2007-2010年间利率政策效应的实证研究》、陈红教授等撰写的《我国大盘蓝筹股市场是反应不足还是反应过度——来自于上海证券交易所的经验数据》、周先平副教授等撰写的《过渡期结束后外资银行在华经营战略及其效率研究》。朱新蓉教授还作为中国金融学年会理事会成员参加了理事会全体会议。

中国金融学年会每年由中国主要大学轮流举办，每届年会都会收到大量高水平的金融学论文，其专业性和组织性已经得到国内金融学学者的高度认同。到目前为止，中国金融学年会有四十个理事单位，包括中国大陆、

## 我校五教授参加中国工业经济学会2010年年会



2010年11月4日至6日，我校教师汪海粟教授、胡立君教授、任剑新教授、石军伟副教授、文豪副教授、博士生薛福根和硕士生王玉燕等一行7人，应邀参加了在江西南昌举行的“中国工业经济学会2010年年会暨‘产业结构调整：中国实践与国际比较研讨会’”。会议由江西财经大学主办。

我校教师石军伟副教授以《我国西部产业布局：同构、集中及其测度》为题在会上做了报告，较系统地评价了自2000年西部大开发以来，我国西部12省在2000年至2008年期间三次产业、工业产品种类与工业结构的集中与同构问题。该文由石军伟、王玉燕与胡立君合作完成。在大会的自由发言环节，石军伟副教授又即兴报告了其最近的研究成果《企业的异质性社会资本及其嵌入风险》，这两篇报告均引起了相关专家和参会代表的密切关注。文豪副教授做了《技术特征、知识产权与技术创新：基于产业差异的分析》的报告，分析了产业特征对知识产权保护制度与创新效应的影响，受到与会代表的一致好评。任剑新教授在会上对相关论文进行了精彩点评，引发了会场的热烈讨论。

中国工业经济学会年会每年举办一次，规模与影响日益扩大，已经成为目前国内产业经济学界非常重要的

学术盛会之一。中国工业经济学会会长、中共中央政策研究室副主任郑新立，江西省副省长孙刚，江西省委教育工委书记、省教育厅厅长虞国庆，中国工业经济学会常务副会长吕政，中国工业经济学会名誉理事长、中国社会科学院荣誉学部委员、工业经济研究所研究员

吴家骏，中国社会科学院工业经济研究所所长、《经济管理》与《中国经营报》主编、《中国工业经济》常务副主编金碚等知名专家学者或政要出席了本次年会。

## 张龙平教授参加 中国会计学会国际学术交流专业委员会成立大会

中国会计学会国际学术交流专业委员会成立大会，于2010年11月4日在财政部中国会计学会办公大楼——北京月新大厦6层会议室隆重召开，我校张龙平教授作为该委员会副主任委员，应邀参加了本次会议。

整个会议由中国会计学会副秘书长周守华教授主持。会上，中国会计学会会长金莲淑同志发表了重要讲话，她首先对该委员会的成立表示热烈祝贺，并详细介绍了本委员会成立的重大意义，对本会今后工作的思路、重点及其要求提出了总体性设想和指导性意见。之后，该委员会主任委员南京大学杨雄胜教授详细介绍了该委员会的工作方案（草案）。最后由全体参会委员自由讨论工作方案。通过

本次研讨，确定了该委员会的两项主要职责，三项主要任务及六项工作内容（详见中国会计学会网站的相关报道）。

该委员会的成立将对整合中国乃至世界会计学术资源，提高中国会计学术水平和国际影响力，推进中国会计学术组织、高校、科研院所、政府主管部门及企事业单位与国际会计组织、他国会计组织及专业人士的交流和合作，深入开展国际学会交流，为提高中国会计的国际话语权产生重大影响和积极作用。



## 庞凤喜教授应邀出席中国税务学会专家座谈会

2010年11月10日,中国税务学会“部分省市税务学会会长和专家座谈会”在海口市新国宾馆召开。来自中国税务学会的会长、副会长、秘书长、副秘书长、部分省市税务学会会长,以及来自6所高校及科研机构的学者共20余人出席了会议。我校庞凤喜教授应邀参加了座谈会。会议围绕学术委员会调研课题改进的方法、2011年学会工作要点、2011年学术委员会调研课题、学会未来的发展方向等进行了较为全面和深入地讨论。



# 中国税务

## 热烈祝贺著名金融学家周骏教授 入选首届“荆楚社科名家”

2010年11月16日上午,湖北省社会科学工作大会在武昌东湖宾馆梅岭礼堂隆重召开。省委书记罗清泉等省领导和中国社会科学院常务副院长王伟光出席会议并作重要讲话。大会表彰了首批13名“荆楚社科名家”,这是湖北省社会科学界的一项盛事,也是湖北省社会科学界的最高学术荣誉!我国著名金融学家、我校金融学博士生导师周骏教授被中共湖北省委授予湖北首批“荆楚社科名家”并在会上接受省委领导颁发的湖北首批“荆楚社科名家”证书。

据报道,“荆楚社科名家”评选活动是本次社会科学工作大会的亮点,致力于发掘一批国内外有影响力的学术领军人物,为湖北经济社会发展提供强有力的理论指导、精神动力和智力支持。评审委员会把在国内外具有很大影响、对某一学科有重大贡献、拥有丰富的研究成果且其成果对我国经济社会建设有所贡献等方面作为评选标准。经过申报、资格审查、专家评审及无记名投票、媒体公示等多环节,最终评选出13位名家。

周骏教授生于1928年,湖北仙桃人,1953年中国人

民大学研究生毕业。1953年9月开始在中南财经学院从事金融专业教学工作。1980年被评为副教授,1983年晋升为教授。1978年被批准为货币银行学专业硕士生导师,1986年被批准为博士生导师。曾任中国金融学会常务理事、货币政策与金融调控研究会主任,湖北省人民政府咨询委员、武汉市人民政府咨询委员、湖北省金融学会副会长等职。1992年开始享受国务院特殊津贴。

作为首批“荆楚社科名家”之一,周骏教授为我国金融理论发展、金融人才培养和金融改革与发展等方面做出了重大贡献。周骏教授追求学术真理,刻苦钻研,严谨治学,学风正派,表现出深邃的学术眼光和深厚的学术功底以及专深的学术造诣,在国内享有广泛的学术声望和影响,特别是在货币流通理论、马克思主义货币金融理论、货币政策与金融调控、金融风险管理和资本市场等领域做出过重要原创性贡献。

周骏教授从20世纪50年代开始即发表学术成果,到2009年,共出版个人专著4部、教材7本,发表论



文 60 余篇，主编、参编论文集、教材、研究报告、工具书 13 本。其中，专著《货币政策与金融调控》获全国高等学校人文社会科学研究优秀成果二等奖（1995 年），教材《马克思的货币金融理论与四化建设》获全国优秀教材奖（1988 年）；专著《货币政策与金融调控》获湖北省社

会科学优秀成果二等奖（1995 年），论文《论货币政策》获湖北省社会科学优秀成果一等奖（2001 年），编著《保险业与资本市场》获湖北省社会科学优秀成果三等奖（2006 年），编著《投资与资本市场》获湖北省社会科学优秀成果二等奖（2008 年）。

2008 年 1 月，全国人大财经委员会副主任、中国人民银行前副行长、中国人民银行研究生部管理委员会主席吴晓灵研究员专程看望了周骏教授，对以周教授为代表的老一辈金融学家为我国金融学科的发展和金融改革的实践做出的杰出贡献表达了钦佩和崇敬之情。2009 年 9 月，《中国金融》杂志特约采访了周骏教授并将其作为封面人物发表了专访文章。

希望全院师生以“荆楚社科名家”周骏教授为楷模，在金融学领域辛勤耕耘，刻苦钻研，潜心治学，为推动我省社会科学事业的繁荣和我校金融学国家重点学科的发展注入新的力量。

## 我校熊福生教授应邀参加 第一届中国风险管理与精算论坛

2010 年 11 月 20—21 日在中国人民大学举行了第一届“中国风险管理与精算”论坛，来自全国（包括香港、台湾地区）各高等院校和保险公司的学界和业界 100 多位保险精算专家学者参加了会议，中国保险监管委员会的有关领导出席了开幕式，中国人民大学常务副校长袁卫教授致开幕词。

在为期两天的论坛上有 30 余位专家学者作了学术报告，他们就当前国际、国内有关风险管理和保险精算的前沿研究和热点问题展开了热烈的学术交流。我校熊福生教授应邀在论坛上作了题为《非寿险业务中保险金的最优赔付方式》的学术报告，并就报告的有关内容和与会学者进行了交流讨论。此次论坛为高等院校、保险机构的专家学者提供了一个高水平的开放交流平台。





## 陈池波教授参加 “湖北现代农业与新农村建设”高峰论坛

实现农业大省向农业强省跨越，路径何在，着力点何在，值得借鉴的经验是什么？种种问题，关注湖北三农发展的专家，从不同的侧面，有着不同的阐释。11月22日，湖北现代农业与新农村建设高峰论坛暨农产品加工业产学研合作签约仪式在汉举行。国内知名的“三农”专家与我省部分县市区委书记、企业家代表齐聚一堂，共话“三农”发展大计。我校陈池波教授参加了本次高峰论坛，并做了题为“重农的新逻辑”的讲话，其讲话摘要如下：

坚持“以人为本”的科学发展观，必须坚持“以农为本”的发展观，按照“以农为本”的发展观构建新的农业与农村发展体系。

### 1、爱农，全社会要有爱农之心

爱农就是全社会都要关爱农民，尊重农民，关注农民的诉求，倾听农民的心声，维护农民的权益，尊重农民的首创精神。

### 2、惠农，各级政府要有惠农之举

当前，最重要也是最迫切的惠农之举就是贯彻落实中央“多予、少取、放活”的方针。多予包括三个层面：第一个层面是调整国民收



入分配结构和财政支出结构，建立起加大农业和农村发展的投入、支持、保护新机制。第二个层面是在WTO“绿箱”和“黄箱”框架下对农民进行直接补贴。第三个层面是着力推动资源要素向农村配

入分配格局向农村倾斜。少取即减轻农民负担，减少农村资金外流。

### 3、富农，让农民尽快走上富裕之路

农民富裕之路，即在“农内”，又在“农外”。农内增收致富，要确立以农村为本的发展战略，把农业作为重要的战略资源进行开发，而不是作为包袱去摆脱。农村应成为广阔的劳动就业基地，成为国家环境保护的基地，成为国家战略性新兴产业生产的基地。同时，要拓宽农业外部增收渠道，从国家发展战略和社会经济体制方面寻求统筹城乡的动力，寻求农民增收致富的支持。

## 湖北省委书记罗清泉 对杨灿明教授研究成果做出重要批示

近日，湖北省政府咨询委员会在湖北省第14期《咨询参考》上刊发了湖北财政与发展研究中心主任杨灿明教授主持的教育部重大课题《规范收入分配秩序研究》阶段性成果——《2009年湖北居民收入调查分析报告》。该成果刊发后，湖北省委书记罗清泉同志做出重要批

示，他要求省委常委、副省长张岱梨同志阅示，并安排省人社厅、统计局对湖北省居民收入的状况作进一步深入分析。

该项研究成果是由《规范收入分配秩序研究》课题组在湖北省15个地区（不含仙桃市和神农架林区）对个人收入进行了抽样问卷调查的基础上形成的。报告调

查对象包括城市和农村，以及不同行业、不同职业、不同所有制单位、不同个人禀赋特征的居民收入。报告共分为七部分：第一部分对湖北省各地区、城镇和农村个人收入数据进行了描述性统计分析；第二部分用基尼系数和广义熵指数度量了湖北省的收入不平等程度；第三部分分析了收入构成对总收入不平等的贡献；第四部分在回归分析的基础上，研究了个人特征、体制结构等因素对收入回报的影响；第五部分采用基于回归的分解方法，分析了收入不平等变化的变化；第六部分研究了不同人群组（如城乡之间、行业之间）的收入差距，最后是报告的结论和政策建议。

此前，湖北财政与发展研究中心以成果要报形式呈送给湖北省相关部门后，很快受到湖北省领导高度重视，湖北省委常委、常务副省长李宪生，湖北省委常委、省委秘书长李春明和湖北省人大常委会副主任任世茂等省领导也做了重要批示。



## 陈芳教授等研究成果在全省公务员系统试行

2010年，经省政府常务会议审议，省委批准，湖北省委办公厅、省政府办公厅联合印发《转发省公务员局〈湖北省省直机关公务员通用“能力席位”标准（试行）〉的通知》（鄂办文〔2010〕56号），将湖北省行政机关“能力席位”标准在全省公务员系统试行。

湖北省公务员能力建设体系中的公务员能力测评、公务员“能力席位”标准设定等两项是由我校公共管理学院副院长、博士生导师陈芳教授2009年领衔承担并完成的研究课题。

受湖北省公务员能力建设办公室委托，陈芳教授及其课题组运用现代科学测评方法，对湖北省60个厅局576名科级、处级公务员进行测评。测量和评价了湖北省科级、处级公务员能力现状，发现了湖北省公务员能力的优势和不足，深入分析了不足产生的原因，并在沟通和访谈的基础上提出了进一步提升湖北省公务员能力的政策建议。

在对湖北省各层级公务员大量调研的基础上，陈芳教授及其课题组提炼和形成了湖北省行政机关厅级、处级、科级、科办公务员“能力席位”通用标准。

该标准体系包括12项能力指标，其中4项为“基础能力”，8项为“政治与行政能力”。“基础能力”是公务员所有能力的基础部分，包括学习能力、调查研究能力、心理调适能力、表达能力。“政治与行政能力”是公务员在

国家公共权利行使过程中与岗位能力配套的推进、控制、管理的能力，包括政治鉴别能力、团队管理能力、依法行政能力、创新性工作能力、公共服务能力、应急和谋远能力、出谋划策能力及廉洁从政能力。课题组在公务员“能力席位”标准的基础上设计了湖北省公务员职位说明书体系。

该成果对湖北省政府及相关决策部门推进公务员队伍建设具有重要参考价值，被湖北省委、省人民政府采用，最终由湖北省人力资源和社会保障厅印制成内部资料，供全省公务员学习。

这一成果在湖北省的试行引起了国家公务员局高度重视，2011年国家公务员局将以“公务员岗位职责规范及其能力素质标准研究”为主题在湖北省公务员系统进行进一步的跟进和试点，并由陈芳教授担任该项目负责人。该研究成果的理论部分在《中国人力资源开发》、《湖北日报》等刊物公开发表。

# 武汉立本机械设备有限公司介绍

## 一、企业简介

武汉立本机械设备有限公司是一家在建筑施工领域从事起重机械租赁、安装、维护的专业公司，具有起重机械专业承包三级资质。自

2007年12月10日注册成立至今，经过3年的经营发展，已从原注册资本60万元发展壮大成现拥有资产近500万元的实体企业。公司秉承“细分、专注、专业”的理念，主要为圈内长期合作的友好建筑施工企业提供尽量优质的服务。

## 二、企业资质



## 三、主要业绩



中国一冶光谷创业苑项目



中建七局王家墩CBD项目



中建五局汉阳世茂锦绣长江



福星惠誉青城华府项目

## 四、业务联系

总经理：王志彬

手机：13807132604/13971328665

E-mail: wangzb007@tom.com

地址：武汉市洪山区卓刀泉南路108号/东湖高新技术开发区花山镇18号

# 当2010驻成一道风景

## —记“虎啸奏凯歌，玉兔升中南”2010EMBA北京演唱会



当2010驻成一道风景；  
当2011育成一个希望；  
让岁月变成一种回忆；  
把青春炼成一片灿烂；  
.....  
留守的年轮将不再寂寞；  
转动的时针将不再孤单；  
唱吧，用激情，  
跳吧，用力量，  
树叶的翠绿会化作油彩；  
花朵的艳丽就化为飞天。

—谨以此献给中南大EMBA全体师生

1月8日，北京81号会馆，27位特殊代表——中南财经政法大学EMBA2010北京班的同学，举行新年伊始的首次主题为“虎啸奏凯歌，玉兔升中南”的班级聚会。几个月的学习生活让同学们更加熟悉，也越来越体味到少时久远的纯真。2010北京班由诞生至今，已经连续上演了拓展中南、北京年会、PK厦门国会、鼓浪屿之行等集体活动，每一次活动同学们都积极参与，并以极高的热情演绎着洋溢的青春，不问出处，不问年龄，不问职位，不问性别，只为同学情真，只为师生意切。

2010北京班是三个班级中人数最多、女生最多、涉及地域最广的班级，如果还有要说的就是班级里拥有一个创造性的集体班委、一个负责任的年轻博学的班主任。年终的主题聚会就是颇具代表性的一件好作品，2010年度的最后一次课结课是12月初，在领略了著名经济学人刘可风教授的学识和风趣之后，包括班主任文豪老师、班委书记易荣、班长刘文广、姜培峰等诸多同学，以及北京教学中心主任李艳老师，都在积极策划和准备年终的班级聚会，从节目编排、时间确定、地点选择、人员通知，每个同学都很尽力，都在努力扮演分子的角色。执行班长姜培峰更专门动用公司员工力量，将一次迷你型的PARTY当成一次大型的公关活动，专门策划、组织和编排，

很让我们感动的是，竟然连主持人串词都由专人写好。

我们愿意将此次聚会重现出来，是为了让同学另存一种记忆，是为了让中南EMBA更多一份珍贵。

仅仅为了节前的小酌，大家推开了忙的不可开交的年终盘点，推迟了不得不开的各种会议，牺牲了与家人团聚的周末时光，同学陈廷钧从福建、许智迅从武汉、李宁从哈尔滨、刘文广从太原、王峰从山东、钟建辉从湖南等地专程赶来，这份纯真也只能在同学间找到。

分为三大部分的聚会从中午1:30分正式开始，没有人顾忌男女生善意的玩笑、没有人在意同学间故意的整蛊、没有人抱着平日里的矜持，所有的只是肆无忌惮的开心，所有的只是各自的神采飞扬，所有的只是过程的享受和快乐。





科技的发展让回忆变成一种印记，摄像机可以记录瞬间的精彩：

我可以看见既高又瘦的王峰拿着相机满场飞舞；  
 我可以看见深沉的孙宇彤甘当开心果；  
 我可以听见从不在外娱乐的侯杰高歌《执着》；  
 我可以享受含蓄方霞之《无言的结局》；  
 我可以感觉梁奇军《向天再借五百年》的豪情；  
 我可以洋溢朱秋慧《青春万岁》的诗情厚意；  
 我可以领略李宁神奇魔术的黑暗魅力；  
 我可以果腹汪波的自我“三皮”调侃；  
 我可以理解曾玉泉低调的小憩梦想；  
 我可以羡慕美丽陈媛的似水人生；  
 我可以见识王印成模范爸爸的钢筋柔情；  
 我还可以牵手尹传水、肖永东、栾嘉、施果久、张蕊、陈静，

代表没有到场的龚红艳、王渊、韩建华、杨根杰、谢保国、刘福旺、张洪源、刘静、陈英志、陈智勇、郭志勇、廖瑞菊、刘鹏、潘小虎、邵中亚、汪伟、栗燕川、陶然、韩东思、刘倩、王校东、于彤、吕红丽、陈桂荣、赵玉萍、周洪伶  
 .....

一起享用谭国忠远从内蒙快递过来的草原美味  
 .....

团结一致过新年、快乐传真、击鼓传兔、精打细算好日子几大游戏是专门为此次聚会量身定做的，考验的是默契，是和谐，但无论哪个游戏，哪几个同学组合，都能取得很棒的效果，取长补短、乐在其中——这也许是我们这个班级独到的特色。

就是这些，让我感动；  
 就是这些，让你幸福。

虽是记者，我却不愿用生硬的笔触描述经历，平白的述说和精彩的图片是最好的记忆。81号公馆位于北京不很起眼的一个地方，内里的设施也不甚齐备，但兴奋蔓延了酒杯，快乐传染了喉咙。2010年有一个流行词叫“给力”，2011年开年第一篇章是“快乐”，当2010随着《难忘今宵》驻成一道风景，携手2011我们便开始新的行程。

（撰文/江青 摄影/王峰）

## 2010级MBA新生拓展训练圆满成功



为了让学员尽快进入新的角色，培养良好的协作精神。我校 2010 级 MBA 新生分成两队分别于 10 月 16 日-17 日，23 日-24 日在风景优美的孝感双峰山培训基地开展了为期两天的拓展训练。此活动为中南大 MBA 新生

入学导向系列活动之一。

本次拓展训练共进行了高空单杠、高空相依、穿越峡谷等多个项目。通过这些拓展项目的训练，旨在增强 MBA 学员的团队意识，团队合作能力、明确团队合作方向。

## 相聚厦会 友谊长存

2010 年 10 月 22 日晚，厦门国家会计学院多功能厅不时传出阵阵笑声和热烈的掌声，一场由 MBA 学院 EMBA 项目办策划、09 级 EMBA 北京、河南、浙江和新华保险公司学员参加的“中南财经政法大学 EMBA 学员联欢会”正在这里进行。

联欢会前四个班学员做了充分的准备，各班同学纷纷拿出自己的“绝活”，晚会节目异彩纷呈、丰富多彩：有独唱、对唱、合唱；有戏曲、小品、诗朗诵、葫芦丝演奏等等。各班学员各具特色的表演赢得在场观众的阵阵掌声。来自四个班级的四名业余主持人也表现出相当的水准，节目进行过程中，主持人精心安排和组织了游戏互动环节和抽奖环节，增添了晚会的参与性和趣味性。两个多小时精彩的节目和有趣的游戏把晚会推向了高潮，晚会在“我们永远是朋友”的歌声中徐徐落下帷幕。

当晚的联欢会自始至终洋溢着欢快、友好、和谐的氛围。通过此次活动，丰富了 EMBA 学员的课余生活，加强了学员、特别是不同班级学员间的交流和联系。



## 千岛百态中行求知路 碧水呈奇间叙同窗情

### —中南财经政法大学EMBA09级浙江班到千岛湖开展移动课堂

位于中国浙江杭州西郊淳安县境内的千岛湖，距杭州、黄山各 150 公里，是长江三角洲地区的后花园，景区内碧水呈奇，千岛百态，自然风光旖旎，生态环境佳绝，因湖内拥有 1078 座翠岛而得名。千岛湖以千岛、秀水、金腰带（岛屿与湖水相接处环绕着有一层金黄色的土带，称之名“金腰带”）为主要特色景观。千岛湖是中国首批国家级风景名胜之一，也是中国面积最大的森林公园。11 月 18 日—21 日，中南财经政法大学 EMBA09 级浙江学员前往千岛湖开展移动课堂，在碧水青山之中愉快的完成了《经济伦理学》课程的学习。



中南财经政法大学副校长、博士生导师、著名经济伦理学专家刘可风教授 4 天的课程中，以浓厚的学养和生动风趣的讲课风格使 EMBA 新学员体味到了名家学者的风采。课堂中与中南财经政法大学 EMBA09 级浙江的企业家学员们讨论了“中国所有制改革的经济伦理问题”、“传统公有



制的经济伦理分析”、“中国收入分配体制改革的经济伦理分析”、“中国企业经济决策的伦理分析”、“中国企业道德行为的经济分析”，“企业不道德行为的根源”等等经济、企业中伦理热点话题，最后还就重建企业伦理提出了个人的设想。他建议 EMBA 企业家学员，不要进入企业伦理建设的误区：比如寄希望于先进典型的引导，或是寄希望于“运动式”活动方式，建立一个“普遍可行、简便易行、操作性强”的的企业道德行为规范体系，这样企业伦理水平将提升一大步。

此次移动课堂得到了 09 级 EMBA 浙江学员、千岛湖风景旅游局党委副书记、副局长王光贵的大力支持，上课的教室就在千岛湖湖畔，美景尽收眼底。课间还精心安排了游梅峰岛、龙山岛、月光岛、夜游千岛湖等精彩项目。王光贵同学、以及浙江万丰企业集团公司副董事长、副总裁方国强等还分别宴请了全班同学。

## 欢聚厦门 共叙情谊

2010 年 11 月 19 日晚，厦门国家会计学院室外篮球场不时传出富有节奏的呐喊声和响彻山谷的加油声，这里正在举行中南财经政法大学 EMBA 学员拔河比赛。六支参赛队分别是 2009 级武汉队、广州队、山东队和 2010 级北京队、广州队、浙江队。

为了在比赛中取得优异成绩，赛前各班分别召开了动员大会，认真部署战术和选拔队员，为比赛做充分的准备。当晚比赛还没有开始，各班参赛队员和啦啦队员就早早来到比赛场地，进行赛前的热身准备，参赛队员磨掌擦拳、跃跃欲试。正式比赛开始后各队队



员更是毫不示弱、顽强拼搏，大家都希望在比赛中取得优异的成绩，展示本班学员良好的精神面貌。09 山东队同学在本次比赛中表现特别突出，上场队员喊着坚定有力的口号，势如破竹、势不可挡，以全胜的战绩拔得头筹；09 广州队学员也延续了他们在以往各场比赛中的优势，在比赛中取得了第二名的好成绩；09 武汉队同学在以往和其他班级比赛中成绩不佳，这次他们赛前做了充分的准备，在班主任老师的激励和鼓舞下大家卯足了劲一定要在本次比赛中打个翻身仗，他们一场一场的拼、一分一分的拿终于取得了并列第二的好成绩；在当晚的比赛中有一个班级的学员尤其引人注目，全班学员穿着统一的、艳丽的运动服活跃在比赛赛场，成为当晚比赛场上一道亮丽的风景，他们就是 2010 北京队同学，尽管这次

战绩不佳，但是他们赛前的准备却是最充分最到位的，因此他们获得了最佳组织奖。2010 广州队、浙江队学员同样都有良好的表现，尤其是仅有的几位女同学更是巾帼不让须眉，充分发挥了“半边天”的作用。

赛后大家一致表示比赛成绩不是最重要的，重要的是加强了同学之间的了解和友谊，增强了班级的凝聚力。

此次移动课堂得到了 09 级 EMBA 浙江学员、千岛湖风景旅游局党委副书记、副局长王光贵的大力支持，上课的教室就在千岛湖湖畔，美景尽收眼底。课间还精心安排了游梅峰岛、龙山岛、月光岛、夜游千岛湖等精彩项目。王光贵同学、以及浙江万丰企业集团公司副董事长、副总裁方国强等还分别宴请了全班同学。

## 奥迪杯

# 中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英邀请赛完美收杆

12月11日，“奥迪杯中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英邀请赛”在武汉天外天高尔夫乡村俱乐部完美收杆！经过一天的紧张角逐，男子组冠军最终由中南财经政法大学EMBA学员胡亮获得，学员赵炜、学员谭日兴分获男子组第二、第三名。而独具分量的女子组冠军则由学员张新菊摘得。

本次“奥迪杯2010中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英邀请赛”共吸引了30位中南财经政法大学EMBA菁英积极参与，同时中南财经政法大学校领导以及湖北地区主流媒体共同参与到了本次的赛事中。

2010年12月11日上午9点，“奥迪杯中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英邀请赛”启动仪式在武汉天外天高尔夫乡村俱乐部举行。仪式上，中南财经政法大学胡院长致欢迎词并为赛事开球。随着开球仪式的结束，赛事正式启动。

记者在现场看到，参加本次“奥迪杯2010中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英邀请赛”的选手均表现出相当高的技术水平，整个赛事竞争相当激烈。当然，友谊第一、比赛第二。在整个赛事的过程中，选手们之间的交流非常活跃。这是一场赛事的角逐，更是一次共聚友谊的盛会。

下午6点，“奥迪杯中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英



邀请赛”颁奖晚宴在武汉锦江国际大酒店隆重举行。中南财经政法大学汪院长和胡院长为各获奖选手颁奖并一一握手。现场气氛十分融洽。至此，“奥迪杯2010中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英邀请赛”完美结束。

“奥迪杯2010中南财经政法大学EMBA高尔夫菁英邀请赛”是一汽-大众奥迪携手中南财经政法大学，共同举办的EMBA菁英联谊赛事。作为“奥迪-中南财经政法大学EMBA菁英关爱计划”的组成部分，高尔夫邀请赛的举办，充分体现了奥迪对客户至臻关爱，同时展现了奥迪品牌“进取、尊贵、动感”的生活理念。

作为国内高档豪华汽车市场的领先品牌，一汽-大众奥迪一直致力于推动高尔夫球运动发展。在众多高尔夫球顶级赛事中，都可以看到奥迪品牌的身影。高尔夫球运动也完全反映了奥迪车主的高雅、尊贵的生活状态。



## 金融创新需要关照中小企业

“十一五”就要收官，“十二五”即将开局。在产业升级的大潮面前，金融业如何探索以市场化为导向的创新机制，发展符合经济发展内在需要的金融产品和服务？金融创新，如何关照中小企业、如何通过金融产品的设计推动消费、又将如何防范市场风险？

作为中南财经政法大学企业管理学科奠基人之一的李贤沛教授（1925年8月—2006年12月），生前致力于国有企业改革与发展问题的研究。

2010年12月26日，中南财经政法大学联合楚天都市报，举办楚天——中南MBA沙龙之“产业升级与金融创新”。会上，李贤沛教授生前的弟子济济一堂，就产业升级与金融创新问题，对李贤沛教授学术思想进行研讨。



12月26日，来自金融界的高管与专家学者发出相同的声音：在产业升级大潮中，金融企业创新需要更加照顾中小企业。

中南财经政法大学MBA学院院长汪海粟教授，最近研究创业板快速成长中国民营企业的问题时，得出结论：中国经济发展的过程中过去过度关注了国有大中型企业，在经济下一个发展的周期当中，产业转型应该聚焦三类小企业：事业基小企业、服务基小企业、创业基小企业。

银行要关注中小企业。银行创新一种金融产品的时候，用无形资产质押贷款时，从企业的角度看，应该重新进行诠释：如果这些中小企业有很好的商标、有很好的客户关系、有很好的技术专利，那么这一类无形资产是可以在银行里质押的。这种质押对今天的小企业可以产生三种机制：自我激励机制、自我组织机制、自我约束机制。这三种机制如果在小企业中能够形成，银行向其融资的风险是可控的。

小企业无形资产质押贷款，在这个过程当中需要有三个条件：政府的支持、业务创新是关键、全社会要去研究信用的重要性。

中南财经政法大学国际教育学院院长张金林教授也认为，要发展中小型、创新型金融机构和金融服务中介机构，建立一个支持群众性创业的小型金融服务体系，建立为中国企业走出去的融资服务体系。

专家们认为，金融创新成为产业升级的瓶颈——金融危机不能成为抑制金融创新的借口，金融创新一定要以服务于产业发展为前提，大力发展衍生品市场，构建风险管理平台。

不过，交通银行执行董事张冀湘博士说，脱离实体经济的金融创新不仅会引发虚拟经济自身的动荡，也会伤害实体经济的发展，中国银行业的创新，其前景广阔，任重道远。

### 金融创新需防范风险

说到产业集群与产业金融服务的创新，中国工商银行湖北省分行公司业务部总经理张辉博士举例，现在武汉地区说产业集群，具体一点就是在沌口有汽车产业集群、青山有钢铁产业集群，东湖有光谷产业集群，现在汉口又形成了物流产业集群。

现在，各家银行都围绕服务东湖光谷产业集群进行

着创新，首先是成立了专业性的金融机构，过去没有科技支行，现在几家银行纷纷争取银监会的支持，在这里成立了科技支行。科技支行的作用是什么呢？就是把风险投资和现代产业金融服务结合在一起，与传统的银行资金回流的担保业务完全不同。

他认为，产业金融服务创新需防范风险。金融业为产业集群提供了集团式服务、链式服务等，其产生的风险是链式风险，一旦出现了风险，对整个金融产业都是一个不可控的风险。这个风险在实际金融操作的过程中几乎没有进行设置，这个课题值得大家探讨。

张金林教授也认为，对相关的法律制度和风险管理，需构建相应的平台，毕竟金融始终是为产业服务的。

### 退出机制有待完善

专家们认为，在目前的经济形势下，武汉的产业转型需要大的思路，一是需要培育新兴产业，二是传统产业的升级。

武汉经济发展投资（集团）公司副总会计师夏频说，在此背景下，该公司定位为武汉乃至中部的金融控股集团，产业发展使他们认识到武汉地区的金融业态存在着一些问题，武汉地区的金融业态是不完整的。

据其透露，目前借武汉两型社会建设的特殊政策平台，该集团向国家发改委申请了中国第 13 支产业投资基金，叫“武汉循环经济产业投资基金”。这支基金批准的总规模是 200 亿，首期是 30 亿—50 亿，现在正在组建资金管理机构。

据夏频介绍，组建大型产业基金时，遇到组织形式的选择，这里面涉及到系列法规的研究问题，主要是涉及到产业基金到底是走公司制还是走合伙制，这值得研究。

还有，退出机制的完善问题。创业板出来了，有人说基金业的春天到来了。从促进国家和地区产业结构迅速转型的角度来讲，目前的退出机制通道还不够畅通。要把直接投资基金这一块和传统银行的间接融资这一块找到结合点，有必要构建更多的退出渠道，才能促进产业的升级。

### 产品设计创新拉动消费

站在银行的角度看，有哪些创新是直接与企业的产品有联系的？

据中国光大银行广州分行总经理何嘉编介绍，针对一些规模行业设计一些产品，让上下游串联起来，让资金和人才在这个体系里顺畅地流动起来。

还比如个人的房屋按揭，这也面临着突破。房地产这一块的融资基本上已经形成了一个链条，现在银行设立了

房地产信托基金，这也是银行里比较热的新计划，对监管人除了正常的商业按揭以外，包括打包消费性的贷款，种类非常多。“希望通过创新的产品设计去推动消费”，何嘉编说。光大银行在广州发行了阳光医保卡，现在拥有 400 万的医保用户，已经形成了自己的经营模式。最近他们还把医疗行业和银行做了一个深度的捆绑，从预约挂号到缴费、取药，银行全程参与了整个流通环节的改造，设计了银行医疗储值卡这样一款产品，缓解了医患的关系。不断探索，目的是希望在未来能够真正把产业发展与金融创新结合得更加紧密。

### “十二五”规划带来战略性机遇

广州德同凯得投资管理有限公司总经理蔡锋介绍，今年前 11 个月整个资本市场的直接融资额度，IPO 有 4000 亿元人民币，通过股权基金和风险基金的直接投资大概是 1000 亿元人民币，如果算上年末最后一个月，后期大概是在 6000 多亿人民币。这相对于全年的国内生产总值来说，所占比例相当小，就算是和全年银行的新增贷款规模 7 万多亿元相比，也是一个零头而已。

由此看来，股权投资领域的空间是非常大的，产业升级、结构转型、金融创新，特别是直接投资、股权投资应该是金融创新里有巨大成长空间的。

股权投资领域哪一些行业令人较关注呢？蔡锋认为是三个行业，第一是互联网新媒体、其次是环保和新能源、第三是生物医药。在未来可再生能源领域，也是股权投资的集中领域，这是代表着先进生产力的转型，股权投资基金和直接融资、风险投资是走在产业的前列，它其实是产业升级重要的推动力量。

他认为，“十二五”规划对基金这个行业来说是战略性的机遇，整个经济结构的战略性调整将给产业升级投资带来机会。

## 成思危、蔡昉为我校EMBA校友作专题讲座



### 成思危教授谈后危机时代的中国经济发展

演讲中，成思危教授指出，今年是经济危机发生后向正常过渡的一年，问题特别复杂。在谈及房价时，成思危说，未来房价的趋势，在一段时间内会有所降低，但也不要指望降得太多，一线城市最多会跌 25%，大跌的可能性不太大。而且从长远角度讲，它是上涨的。他分析道：从房价的几个构成因素就可以看出：一是土地价格，它是稀缺资源，肯定上涨；建筑材料，从通货膨胀角度来看它也会涨；劳动力更应该涨，因为建筑工人的工资，现在很多是农民工工资偏低，它也要涨。这几种因素加在一起，从长远来看房价是要涨的。成思危教授举证说，他发表这个观点三天后，国际房地产顾问“五

大行”之一的戴德梁行发表了一个调查报告，说一线城市可能下降 20% 到 25%，二线城市下降 10% 到 15%，和他的预测不谋而合。最近好像渣打银行也有一个报告，跟他的预测差不多。目前国内部分城市的房地产价格过快上涨，引起了中央政府的高度关注。中央政策的目标是遏制部分城市房价过快上涨，并不是打压房价。

对于中国股市，成思危教授表示，“股市一般领先于经济周期两个季度左右。按照这样的逻辑，如果我国今年下半年到明年上半年过度顺利，经济周期开始上升，在明年上半年中国的股市应该说是可以基本走出熊市。”他说，现在我们大熊已经过去了，但是还在小熊阶段。股市受到各种因素的影响，首先就受到经济基本面的影响，中国经济周期从 2008 年开始处在下降的阶段，既然如此，股市不可能上升的很快。此外，股市的发展状况不仅取决于上市公司的质量、投资者的素质，还取决于监管的能力和水平。从现在来看，中国的股市在上市公司质量方面、在投资者的素质方面、监管的水平和能力方面都还有需要改进的地方。“当然这是我个人的观点，投资者要投资的话，风险自担。”

### 蔡昉教授谈“十二五”时期中国经济增长的新特点

蔡昉教授对我国人口、劳动力流动和收入分配等问题有着长期深入的研究，是这个领域的著名专家。他演讲的题目是《“十二五”时期中国经济增长的新特点》。他认为，尽管中国工资持续上涨，但是制造业仍有比较优势。

蔡昉教授说，中国经济在十二五期间将发生资本和劳动力要素相对稀缺性的变化，过去廉价的劳动力要素价格要上升，而过去稀缺的资本要素将变得相对充裕。他认为，发达国家与非发达国家一个重要的区别是：发达国家“人贵”（劳动力），资本充裕，而非发达国家则是人力成本低廉，资本稀缺。因此，在中国资本替代劳动（自动化等）、工资持续上涨都是一种必然趋势。劳动力价格自 2003 年就开始持续上涨。2003 年—2008 年期间，农民工实际工资每年增长率为 10.2%，国际金融危机只是在很短暂的时间里中断了这个趋势。简言之就



是“不涨工资就会招不到工人”。“从 2004 年开始一直不断出现的民工荒和工资上涨不是局部性、结构性与短暂性的扰动，而是一个不可逆的大趋势。”

蔡昉教授在报告会上还提醒在座的 EMBA 企业家说，今后工人的诉求将会显著增加，不要忽视工人的诉求。越是好企业，工人发出的吁求越多。

人对企业（或者品牌）一般会有三种状态：一

是退出，比如辞职，不再购买某种产品，二是呼吁，比如：提建议，还是购买产品，只是希望变得更好，自己留下；三是忠诚，无论好坏都不离开。以前，剩余劳动力多，企业随便就能招到大把人，普通工人没有退出权，害怕失去工作更不敢呼吁，但是随着供求关系的逐渐改变，普通劳工有了退出权，如果企业太差就会辞职走人，而在好的企业（比如国企、外资企业等），收入不错，而且还能有一份体面的工作，劳工不一定使用退出权，但是可以用第二种“呼吁”，提意见甚至闹事，大不了被开除，并不害怕找不到工作。因此，越是值得留恋的企业，工人发出的呼吁声越大。

“当我们与国外比较劳动力竞争优势时，不能简单地对比工资的绝对值，然后悲观地说我们的工资水平已经比人家高了，没有竞争力了，而是要看工资的增长速度是否超过了劳动生产率的增长速度。”

蔡昉打了个通俗的比方，“如果我和姚明都去 NBA 打球，姚明开价 1000 万元，我只要 10 万，人家会雇我吗？不会，因为我的生产效率不行，性价比不高！”本世纪以来，我国工资的增长还低于企业劳动生产率的增长，因此，近期不会导致制造业比较优势和竞争力的丧失。

## 邓峰：财务管理在企业成长中的战略作用



“谁”在帮我挣钱？要利润还是要现金？股东的利益真的最大化了吗？”应 MBA 学院邀请，美国加州萨拉门托州（Sacramento State University）商学院邓峰教授在我校首义校区文津楼为 MBA 学员作了主题为《成长之烦恼——财务管理在企业成长中的战略作用》的专题讲座。

邓峰教授在讲座中围绕活动分析管理（ABM）之应用、经济附加值（EVA）之应用、平衡记分法（Balance

Scorecard）的应用等多个方面为学员们详细阐述了有关财务管理在企业成长中的战略作用，邓教授的讲授深入浅出，课程气氛轻松活泼，受到 MBA 学生的好评。

邓峰教授 1997 年到 1999 年间，曾先后受聘于美国 Prisma Incorporate、美国阿肯色大学（University of Arkansas）商学院任职，从事软件开发及教研工作；1999 年 12 月至 2006 年 7 月，任精伦电子董事兼唯一的副总经理，全面主管财务、销售、生产、采购等部门；2006 年 8 月至 2006 年 12 月，任美国加州萨拉门托州（Sacramento State University）商学院会计学教授；2007 年 1 月至 2008 年 8 月，任智多微电子（上海）有限公司副总裁，主管财务，采购，人事和政府关系等部门；2008 年至今，任美国加州萨拉门托州（Sacramento State University）商学院会计学教授，校教学预算委员会委员，学院研究生和在职教育委员会委员。

## 格力总裁董明珠女士来校开展讲座

从昔日一个小小的推销员到今日格力公司副董事长兼总裁，从服务于年产值不到 2000 万的小厂到掌控一个 2009 年销售额 420 多亿元、拥有国内外六大生产基地的世界级企业——她，一个看似柔弱但骨子里却异常执着的女子，究竟有着怎样的人生阅历？究竟是什么促使她一步步走向成功，在收获事业的同时赢得良好的口碑，受国民的敬仰和世界的推崇？12 月 10 日晚 7 点，格力

电器股份有限公司副董事长兼总裁董明珠女士来到文泉报告厅，与我校学子倾情交流，以饱满的热情和富有哲理的语言为现场同学奉献一场关于成功的主题讲座。此次讲座由工商管理学院团学联主办，我校首义校区 EMBA 学院院长汪海粟教授，湖北新兴格力电器市场部部长陈竹先生和其他高层领导，学院党委李晓青书记等参加现场活动。

汪海粟教授首先对董总裁的到来表示热烈欢迎，他指出，中国需要优秀的企业，企业需要优秀的人才，而董明珠女士无疑是优秀民族企业家的典范。在讲座开始前，董总裁要求让因现场爆满而被挡在门外的同学们进入报告厅——“我们是在畅谈未来，你们来听我的讲座是尊重我，我不忍心将你们拒之门外，只要能有一席之地我就请你们进来”，她的恳切表达引起全场雷鸣般的掌声。董总裁由此指出，尊重别人和尊重自己一个人成功的必备素质。在她看来，成功就是别人对自己的尊重，人的价值不在于你能够创造多少财富，而在于你创造了多少富翁，你改变了多少人的生活。

随后，董总裁以自身经历告诉同学们如何成功。她从90年做推销员开始回忆，总结出个人成功最重要的经验——以正确的价值观，专心致志、不带私心地做好每一件事，辅之以吃苦和勤奋的精神；不断挑战自我，以集体为基石拼搏发展，获得成绩时满怀感恩，发现错误时勇于改正。当谈到企业的成功因素时，她将企业文化



放在首位，强调一个好的企业，必然有着诚信和创新的文化，必然是一个让员工感到透明公正、幸福快乐并伴有适当压力的地方。同时，她也指出，核心竞争力、人才、技术、管理和创新是企业发展的源泉。讲座最后，董总裁和同学们交流互动，回答现场同学问题，并对同学们报以深厚的期望，希望在他们的努力下，中国的民族企业能够强势崛起，真正实现从“中国制造”向“中国创造”的转变。

## 田延友先生来校举行“精确营销 品牌管理”讲座

12月7日晚，文泉五楼会议室座无虚席，来09级工商、市营三个班的同学们，彼此小声讨论，按捺不住兴奋之情——竞合国际营销机构董事长、中国精确营销第一人、现被聘为我校兼职教授的田延友先生，将在这里分享他的成功经验和对营销的深刻认识。此外，部分老师也亲临现场，与同学们一起“取经”。

为使讲座轻松愉快，田教授摒弃传统的PPT讲解模式，以同学们现场提问的方法满足大家的需求。他首先回顾了自己的人生经历和艰辛的创业过程，幽默风趣的言语折射出其积极乐观的心态。“付出不比任何人少的努力”——他强调，不论做什么，一定要拒绝麻木，努力进取，不断创新。



针对有人提出如何在策划方案中实现各个环节精准量化的问题，田教授以厨师做菜为例，指出这种精准是可以复制的，只要在一个领域掌握了精准量化的方法，便可自然而然地应用于其他领域，即所谓的“日用而不自知”。同时，他也强调，严谨是实现精准量化的关键因素，是一种踏实的工作作风。

接下来，田教授带领同学们共同探讨成功人士的特质，并将其归为9点，即领导力、规划、团队、信息、流程、客户、评估体系、贯穿始终的持续的学习和创新；这9个方面同样决定着企业和品牌能否成功。随后，田教授从品牌角度向同学们展示策划书的制作要点：以长虹、361°为实例提出品牌领导力的挖掘，从T（信任）、N（需求）、I（即时成交）、F（感觉）四个维度阐述如何打动客户；从华为公司的事例提出绩效的理性评估。这一环节诠释了市场营销的本质——源于需求，归于依赖，成于共鸣。

讲座最后，田教授向同学们展示了一套特别成功的策划方案——奥迪Q7在海南的宣传营销活动。他从破题、项目透析、客户分析、流程、评估和活动亮点6个方面出发，详细讲述了理论运用于实践和完善策划的过程，令在场同学获益匪浅。至此，讲座圆满结束。

# 左小蕾：明年经济基本面支撑股市稳健增长 有余钱可长线投资房市

“明年经济基本面呈现稳定向上的局面，在这个意义上，是能支撑股市走势的，不过短线操作要求水平太高，建议炒股多学巴菲特，少动一点。”、“房市长期来说必然上涨，如果手头有余钱就去买房子，十年以后武汉的房子必然上涨。”这是昨天（19日）著名经济学家左小蕾博士在中南财经政法大学奥迪EMBA名家论坛上发表的观点，不过她同时提醒说，用银行的钱买房子太危险。

## 全球经济已经进入恢复期 欧洲不会引发二次探底

“谈世界经济，必然离不开美国和欧洲。当然今天的中国经济，也能让世界风吹草动。”著名经济学家、中国银河证券首席经济学家左小蕾昨天的演讲中认为，美国经济仍是全球经济中最不稳定的因素。全球经济已经进入恢复期。美国经济将呈现U型态势，2011年将会增加，但是会有较长时间维持较低水平，“会在底部徘徊一段时间”，不过不会出现经济危机时的负增长。

“欧洲不会引发世界经济二次探底”，左小蕾博士认为，尽管欧元区2011年会呈现W型震荡，欧盟区国家主权债危机或许呈现渐进性爆发，但是前不久欧洲已经建立永久性危机解决机制，相关协议已经获得通过，其次，平衡预算改革机制短期虽然导致经济放缓，但是建立长期有利的预期。

## 2011年中国经济平稳增长

在对2011年中国经济预测时，左小蕾博士认为会是“平稳增长”。预测明年中国全年增长在9.5%。首先是“顺势增长”，2010年的增长。第二，五年规划中的第一年“规律”，从以往的五年规划中发现，第一年投资增长和信贷增长都是相对平稳。第三，政策引导，“十二五”规划中提出了平稳较快的经济增长目标，它把“平稳”放在“较快”之前，中央经济工作会议第一个增长目标提出了“平稳健康增长”，我们认为把“平稳”和“健康”突出出来有非常重要的增长理念引导作用。

左小蕾建议，明年不应该刻意推动增长，否则会加剧通胀，要警惕地方政府的GDP冲动。

## 5%的通胀水平仍然是中国可承受的

左小蕾认为明年通货膨胀变数很多，今年食品价格、

非食品价格因素比如工资上涨，资源价格的调整要素价格，包括土地、能源、电、水、煤等等价格因素都可能成为对于通货膨胀影响的作用，等等，还有就是流动性充裕，国际方面，输入性因素影响也很大。

“CPI一涨并非通货膨胀恶化，正常的经济体允许一定程度的CPI上涨”，左小蕾博士在中南财经政法大学奥迪EMBA名家论坛上说，与收入增长相匹配的CPI增长是可以承受的，4%以下甚至到5%的通胀水平仍然是中国可承受的。

## 武汉房价长线一定会涨

尽管大家都知道左小蕾博士不会轻易谈股市，但是在昨天的中南财经政法大学奥迪EMBA名家论坛上，不少人还是希望这位出生在武汉的著名经济学家对明年的股市房市加以分析。

对于这个问题左小蕾博士问大家想听实话还是假话，她回答大家的实话是“不知道”，没有办法判断，尤其是短期判断，谁说知道那一定是胡说八道。不过，左小蕾还是表达了自己的观点：明年经济基本面呈现稳定向上的局面，在这个意义上，是能支撑股市走势的，不过短线操作要求水平太高，建议炒股多学巴菲特，少动一点。

关于房价，左小蕾建议，如果不用银行的钱，就去买房子，把手中的余钱在武汉买房子，十年以后一定会涨，这样做不会推高泡沫，还能保值增值，于国于家都有利。不要指望近期会涨甚至会大涨。尤其是如果近期国家调控政策到位的话，她提醒市民说，不要用银行的钱去投资房子，太危险。



## 万福明教授走进“3S”课堂

9月14号，南京陆军指挥学院万福明教授走进“3S”课堂，为学员们讲授英语课程。

万教授在课堂上一直很重视大家的口语训练。他强调，每位学员都要站起来说英语。今天一个单词，明天一句话，后天一段话，慢慢积累，英语口语自然就起来了。

课堂上大家完全通过英语来交流，使得现场气氛空前活跃，为学员营造了良好的口语交流环境。开场前，万福明大校与同学进行了很好的互动，让每位学员随意、轻松的讲解自己的简单经历。同时，他还会不时地与同学们做个简短的对话，并且给学员创造了宽松的氛围。



## 柴宇球将军为“3S”学员作专题讲座

10月8日，南京陆军指挥学院原副院长柴宇球将军为“3S”学员作了一场题为——学谋略、用谋略的专题讲座。

柴宇球将军从识谋、用谋、练谋三个方面生动且深刻地论述了对谋略的认识和应用；针对“用谋”指出了以正治国、以奇用兵、以信经商、以诚交友四个观点。针对“练谋”指出了练识、练胆、练心、练眼四个方面。柴宇球将军的报告旁征博引、贯通中西，并以生动的实例说明谋略高于技术，灵活机动，奇正相生、刚柔并济的我国古代谋略思想和军事思想的深刻哲理。讲座不时赢得听众的阵阵掌声。



## 一江山岛战役：解放军唯一一次陆海空联合作战

10月15日，南京陆军指挥学院军事理论教研室李向阳讲师走进“3S”课堂，为大家讲授《一江山岛作战研究》。

“从一江山岛战役起，解放军开始击破国民党残部在浙东沿海岛屿的防御体系，是我军第一次成功实施海陆空三军协同作战，意义深远。”正式演讲开始之前，李老师就一江山岛战役的重要影响为大家做了强调。

讲座期间，李向阳老师着重从作战背景、双方部署、作战准备三个方面为大家详细介绍了一江山岛战役。

### 背景介绍

一江山岛战役是解放军解放位于浙江一江山岛进行的战役。1955年1月18日，国民党军与解放军的华东军区部队在这儿进行了一场战役。解放军在这次战役由华东军区参谋长张爱萍统一指挥，是解放军首次陆、海、空三军的协同作战。至1月20日下午5时30分，经过三天战斗，解放军占领该岛。

## 张治宇：建国后局部战争战略决策研究

10月15日，为了让“3S”MBA学员深入了解我国建国后局部战争的历史，提升同学们的爱国主义情怀，南京陆军指挥学院军事理论教研室张治宇讲师走进“3S”课堂，为大家讲授《建国后局部战争战略决策研究》。

张老师以自己深刻的研究和独特的见解生动地再现了抗美援朝、炮击金门、中印边境反击战三段战争历史。他用专业但并不晦涩的语言把大家带入了那个烽火连天的年代，深入浅出地介绍了三段战争爆发的原由，并以

时间为主线、史实为依据，为大家生动再现了战争的经过，重点强调了特殊时期下战争战略决策的艰难和不易。最后，张老师总结了建国后局部战争呈现出的特征：战略级决策、战役级指挥、战术级行动。

课堂中大家踊跃提问，张老师多次走下讲台，与大家面对面交流探讨，将本次讲座气氛推向一个又一个高潮。

## 张瑞安：四渡赤水

“横断山，路难行。天如火来水似银。亲人送水来解渴，军民鱼水一家人。横断山，路难行。敌重兵，压黔境。战士双脚走天下，声东击西出奇兵……”

——《四渡赤水出奇兵》

“这是胜利的歌声，这也是奋进的歌声。”10月17日，南京陆军指挥学院张瑞安讲师走进“3S”课堂，为大家讲授《四渡赤水》。开场音乐《四渡赤水出奇兵》将大家带回到了那个血与火的战争年代，重温那段难忘的历史。

张瑞安老师从一渡赤水原计划北渡长江、二渡赤水主动消灭敌人、三渡赤水调敌向西四渡赤水跳出包围圈四个方面为大家解读了四渡赤水的背景介绍和整个过程。他强调，四渡赤水战役是一场典型了以少胜多的悬殊较量。毛泽东根据敌情的变化灵活用兵，促使敌我强弱转化，与红军长征初期，左倾领导者不顾敌情一味死打硬拼形成了鲜明对比，在中国军史上留下了“毛主席用兵真如神”的经典一页。该战役所形成的战胜强敌的秘诀至今还为世界军事界所震撼。

### 背景介绍

四渡赤水战役，是遵义会议之后，中央红军在长征途中，处于国民党几十万重兵围追堵截的艰险条件下，进行的一次决定性运动战战役。在毛泽东主席、周恩来副主席、王稼祥将军、朱德将军等指挥下，中央红军采取高度机动的运动战方针，纵横驰骋于川黔滇边境广大地区，积极寻找战机，有效地调动和歼灭敌人，彻底粉碎了蒋介石等反动派企图围歼红军于川黔滇边境的狂妄计划，红军取得了战略转移中具有决定意义的胜利。

## 兴于军事理论 取于最优决策

“如何合理运用雷达有效地对付德国空袭？反潜深水炸弹在各种情况下如何调整其爆炸深度，才能增加对德国潜艇的杀伤力等？”10月19日，中南财经政法大学刘

康洋副教授带着以上问题走进“3S”课堂，为大家讲授《运筹学》。

刘教授介绍，运筹学作为一门新兴的学科是在第二



次世界大战期间出现的。当时英美两国成立了一个名为“运作研究”的小组（Operational Research），通过科学方法的运用成功地解决了许多非常复杂的战略和战术问题。

“优化”是刘教授课堂上出现频率最高的两个字。他

指出，运筹学是一门应用科学，其主导思想是“优化”，强调的是“最优决策”。随后，刘教授以“线性规划与单纯形方法、两变量图解法、线性规划的标准型、线性规划的基本定理”四个方面为大家讲授了找寻“最后决策”的基本思想和方法。

## 走进《孙子兵法》 领悟战争艺术

弘扬中国古代军事文化传统，启迪思考，汲取智慧。11月3日—8日，南京陆军指挥学院杨斐讲师走进“3S”课堂，分四个课时，为大家讲授《孙子兵法及其应用》。

《孙子兵法》素有“兵家圣典”、“世界第一兵书”之称，对中国乃至世界的军事、政治、哲学、经济等诸方面都有着极其深远的影响。杨斐老师的课程分四个部分：第一，《孙子兵法》的战争观及其启示，讲述了重战、备战、慎战、战争与诸因素的关系四个方面；第二，《孙子兵法》的战略思想及其运用，讲述了“先胜、速胜、全胜”三个方面；第三，《孙子兵法》的作战指导思想及其运用，讲述了“致人而不致于人、因敌致胜、兵以诈立、奇正相生等七个方面”；第四，《孙子兵法》的治军思想及其启示。讲述了将帅选用、军队建设与管理两个方面。

杨斐老师的演讲深入浅出，并以其生动的语言和渊博



的知识，不断唤起阵阵掌声，大家的思绪跟着杨老师，从古代的南宋灭唐战争到混乱的二战，从近代的平津战役到现在的国际争端；从诸葛亮到毛泽东，从空城计到解放战争，仿佛让大家观赏了一部生动的世界历史长片。

## 胜在战略筹划 赢在战略思维

11月8日—15日，南京陆军指挥学院杨新副教授走进“3S”课堂，分六个课时，为大家讲授《〈孙子兵法〉战略思维方式与方法》。

杨教授先从“战略思维本质观与路线观、战略思维目标观与决策观、战略思维手段观与能力观、战略思维品质观与境界观、孙子兵法战略思维原则与艺术五个方面为大家详细解读了《孙子兵法》的战略思维方式。同时强调《孙子兵法》是中国军事文化传统的根源性经典，自古至今，在中国军事文化软实力建设中发挥了重要的作用。



## “3S”学员首次党团活动交流会顺利举行

9月17日下午，“3S”学员首次党团活动交流会顺利举行。

会上，党支部书记李欣同学做了学习《部队基层建设标准》和《军人道德规范》的发言。随后任命了党支部宣传委员和组织委员。

交流会结束前，大家就日后的党团活动形式和内容进行了积极讨论。



## 走进自然 亲近绿色

### ——“3S”MBA学员赴珍珠泉开展秋游活动



10月10日，“3S”MBA学员在班委的组织下，前往珍珠泉风景区进行秋游活动。

珍珠泉旅游度假区融大自然美、古文化美、现代文化美为一体，明清两代就以“江北第一游观之所”的美誉蜚声大江南北。大家在走进自然，亲近绿色的同时进行了各种团队活动。

## “3S”MBA党团活动

### ——参观大屠杀纪念馆



10月17日，在党支部书记李欣的倡议下，我校“3S”MBA学员积极响应，自发组织去南京大屠杀纪念馆接受爱国主义教育，以增强同学们的历史责任感和社会使命感。

进入展览区内，逼真的模拟场景、真实的文物用品、宝贵的纪实资料都深深地震撼着那一颗颗爱国之心。大家认真地细看每一个纪念景观和物品。“古城的灾难”组合雕塑、刻有遇难者名单的墙壁、万人坑遗址等处，仿佛和



遇难者一同经历了这场充满罪恶的浩劫。纪念馆内，到处可见赫然的“300000”。在“12秒”区，滴答的水声代表着每一秒的时间，每过12秒，就有一滴水落下，同时两侧的墙上亮起一位遇难者的照片，但是光亮随即暗去，代表着一个生命的终结。站在这里，心跳随着滴答的水声在数秒，每一下都是对心灵最沉重的敲击。

走出南京大屠杀纪念馆，同学们都表情凝重，大家纷纷表示，将牢记历史，以史为鉴，珍爱和平。在“3S”教育理念的体验下，奋发图强，积极发挥党员的先进模范作用，为国家的复兴强盛贡献自己的一份力量！



## “3S” MBA队与陆指研一队举行足球友谊赛

11月11日下午，“3S”MBA学员与南京陆军指挥学院研究生一队学员举行了一场足球友谊赛。

整场比赛中，球场上呼喊声不断，“加油”之声不绝于耳。友谊第一，比赛第二，本次球赛达到了增进了两校学员之间交流的目的，生动地诠释了顽强拼搏、勇往直前的“3S”精神。



## “3S” MBA 初体验

### ——南京陆指生活小感

3S班学员——王旭锋



2010年9月，有幸作为“3S”的一名学生正式开始了自己MBA研究生的生活。告别了城市的喧嚣，放弃了都市的繁华，背起了沉重的行囊，穿上了心仪的军装，来到了幽静美丽的南京陆军指挥学院，开始了为期三个月的军校生活。

来到南京陆指的第一课就是接受令人痛并快乐着的军事体能训练和要适应规律刻板的作息时间。长期以来，总是憧憬着军队严格管理的神秘和团队精神及个人品质的塑造，可真正当一切出现在面前的时候，又感到一种巨大的挑战和一点点的担心。但意志的能量是无穷的，当军校的喇叭在清晨开始嘹亮地吹响的时候，当队长吹响集合哨并且板着脸等着大家列队的时候，内心的潜能是真的被激发了，一切按照军队要求做到的时候，又真能让人感到踏实和真切。

“部队部队就是作啥都不对！”来到军校对个人的种种日常行为起到了良好的规范和系统的总结。长期以来的地方生活和自己多年单打独斗的经历，已经让自己对自己的行为要求感到相当的满意。可是，来到部队还是发现了，原来还有那么多不对的地方！衣服，鞋帽，床铺，被子，甚至是被子的摆放都那么讲究，走路，穿衣，列队甚至说话都那么严谨。另外，还有让我感觉最深刻的是，到了部队突然不能用“没有时间”来原谅自己了，彻底的告别了无止境的酒场，同时，也能够坐下来静静的思考，安心的读书，认真的锻炼；突然觉得没电话的感觉很好！（因为接电话是要报告的）。发现了不足，却使自己感到了动力的存在，燃起了澎湃的激情，找到了逝去多年的

感觉！

来到南京虽说我们是地方的MBA学生，虽说是军校，但是各方面的要求确实和部队比肩同高的。在强调团结作战，协同一致的部队大环境下，团队的精神得到了充分的发挥和张扬。任何时候，没有团队就没有战斗力，没有战斗力就失去了整体存在的意义，失去整体存在的意义就丧失了个人发挥能力的平台。为了同一目标同一目的，团结协作，不计个人得失，上下同欲，甘愿奉献自己从而达到团队的胜利是部队生活给我的深刻感触！在酷热的日头下，为了不让因自己的失误导致全队受到惩罚，那么，只有自己站好军姿，做好每一个规定动作，这样才能换来集体的休息，那个时候，喝到的水都特别甘甜！

感恩，在部队发现感恩的心异常的明亮。当在每天上课的路上听到喇叭里面唱着的军歌，想到了家人，孩子和背后为自己付出的老师们。真的，没有妻子在背后全力的付出，没有她默默的承揽家里的一切事宜，没有父母姐姐的理解与支持，自己怎能这样安心的为梦想迈出这么严肃的一步？没有财大MBA学院院长老师的大胆创新和大量的协调安排，怎么能有个人寻梦的平台和机会？甚至，有时想想还在上幼儿园的儿子都是伟大的！

学习、奋斗、奉献——为台前幕后支持自己的每一个人而拼搏！



## 部队生活点滴感受

3S班学员——杨菁菁

时间过得真快，转眼三个月的部队生活已经过去了将近一半，部队严谨的生活，教官严肃的脸庞、教授风趣的课堂，这一切都已悄悄将军人的形象刻进了我们的记忆。在军校的这段生活，经历了很多，感慨颇多。

### 细节决定成败

2010年9月9日，带着兴奋和好奇心，3S班的全体同学来到了南京。教官手把手教我们如何摆放日常用品，如何整理内务。当严教官亲手将被子叠成豆腐块时，当鞋子被有序的摆放在床下时，当大家的洗漱用品整齐的摆放在水池边时，我深深的体会到了一句话，细节决定成败，这就是部队。

### 汗水与泪水

紧接着我们开始了成为一名军人必须经历的军训。九月份的南京，天气变化多端，虽然只有三天的军训，但是我们经历了太阳的炙晒、雨前的闷热和瓢泼大雨的洗礼。酷热下，我们每天至少要站二十分钟的军姿，每次我们都汗流浹背，胳膊腿酸痛，但是这一切我们都坚持下来了。有一次突然下起了暴雨，当时熊教官提出仅仅让男生围着操场跑三圈，但是巾帼不让须眉，四位女生也都坚持下来了，没有一个退缩的。战场上只有前进，没有后退；战场上只有战士，没有性别之分。挑战了三圈快速跑步，教官又命令男生按照口令完成俯卧撑，一个、两个、三个，有的同学没有力气，直接趴到地上，溅起了一片雨水，然后又起来接着做。三十个俯卧撑做完，大家一个个浑身湿透，脸上一道道流下来的不知是汗水还是泪水。

### 坚持就是胜利

部队的的生活是单调和寂寞的，每天早上六点，当第一声嘹亮的号声响起，一天的生活就开始了，出早操，打扫卫生，吃饭，上课，当夜幕降临最后一声号响起时，一天的生活就结束了。日复一日，周而复始，部队的无疑是磨练意志最好的学校。离开家军训的日子，少了一份亲情的温暖，多了一份同学的友谊；少了灯红酒绿的世界，多了挑灯夜读的背影。当有的同学在做倒计时离回去的日子还有多少天时，我不禁感慨，坚持就是胜利。

### 民主与团结

3S班的同学都是非常有个性、有思想的一群年轻人，



大家在一起经常就某一个问题的展开讨论，各抒己见。在10月份集体野炊的活动之前，我们开会商议行程，几位同学提出了备选方案，考虑到安全性、行程等各方面因素后我们最终决定去珍珠泉野炊。其后，每个人提出野炊需要准备的东西。最后，将需要准备的东西落实到对应的人员去购买。整个过程分工有序，有条不紊。这次活动体现出大家民主与团结的精神。

经历过部队生活历练过的我们，身体变得更加健康，意志变得更加坚强，能够迎接今后更多的锤炼。我想，我们第一届3S班的同学们永远也不会忘记这段记忆，因为在这段时间里，无论是身体上还是精神上，我们都收获了很多。感谢中南财大给我们提供这次宝贵的军队生活经历。



# 金桂树下

## ——小记南京陆指的军队生活

3S班学员——石娇萍

金桂飘香，秋意正浓。在这样一个收获的季节，我有幸接受中南大 MBA 学院的安排，来到了向往已久的南京陆军指挥学院开始了为期三个月的军校生活。

作为首批接受新型 3S(Soldier、Student、Staff)教育理念的学员，来到军校学习是实现军队训练的最直接的方式。我也一直认为，3 个月的军旅生活其实弹指一挥间，人生中的机遇有种种，但能有机会到正规军校学习的机会却是不可多得的，体验一下这种生活，也是人生经验的积累。

南京陆军指挥学院是一所有着悠久历史和丰富教学经验的中级指挥院校，是中国人民解放军建设重点建设的院校之一。

还记得 2010 年 9 月 9 日初到南京，我们一行 24 人被校车由喧闹、嘈杂的市区带到该学院时，就被门前庄严矗立的哨兵、整洁的环境、专业的教学楼所深深吸引，最令人印象深刻的那片如森林公园般的绿地。南京陆指张开了她宽大的双臂迎接我们这群来自五湖四海的学子，我们因此也有了新的军校编号：学员 8 队。

初到军校的我，怀着一颗对军人以及军旅生活的向往，开始了军校生活。

令行禁止，没有错误的指令，只有错误执行，这是我们 8 队张教官和熊指导员给我们上的第一课。

最初前二天安排的体能训练，平时看似简单的站军姿、敬礼、起步走、转身等基本动作，轮到自己做时才发现，原来这是最简单也是累的。每天开始训练时的 20 分钟站军姿，如有同学动作不标准，则会影响大家，延长站立时间，因此每每暗下决心保持标准的军姿，10 分钟后，所有队员都已汗流浃背，才明白门口的卫兵站出的飒爽英姿，部队整齐的阅兵队列是经过千万遍、团队共同努



力的结果。

9 月，我们十分荣幸的被安排在黄培义教授的指导下学习《军事谋略学基础》，从古代的军事家、谋略家到以毛泽东为代表的无产阶级革命家、军事家，创造了具有东方特色的军事谋略思想，充分反映了中华民族静幽正治、居安思危、积极防御、后发制人等一系列宝贵的谋略思维理念。今天，虽不闻悲壮的厮杀，不见滚滚的硝烟，但整个世界大市场俨然是一个无边的战场，瞬息万变的市场比真正的战场更加残酷。我们做为 3S 新型教育理念的首批学员，未来的职业经理人，感到压力前所未有，所以继承、学习、运用施计用谋、以巧制胜的军事理论和经验，是适应市场需求的必由之路。

同时，南京陆指根据我们的学习特点，10 月为我们安排了王伟教授的《毛泽东思想理论》，令人期待。

窗外的桂花树仍挂满了金黄色的桂花，滋滋的桂花香气弥漫着整个南京陆指校园，也沁入了我的心脾。军校生活有苦有甜，但在军校里和大家一起度过的美好时光却将永留心间。

## 为什么我们来到南京学习

3S班学员——高蔚

“为什么要去南京军校去军训？”这是我自从得知要到南京陆军指挥学院进行三个月学习以来被问到最多次数的问题。对我来说，一开始这还真是个不太好回答的问题，

但是现在答案似乎渐渐清晰了……

最初得知要来南京学习，心情兴奋、激动，没有考虑到任何生活上可能产生的不便，于是在出发前一星期就早

早准备好行李，等不及要踏上去南京的路，仿佛是要外出游学加度假一般。一有空，就会发呆幻想着在一个陌生的城市，会展开一段新的生活，认识一群新的同学，学习新的知识。即将开始的一切，对我来说都是新鲜的，值得期待的。我也给自己定下了目标和计划，在南京的三个月里，我除了学习必修的课程外，要努力学好英语，苦练口语，同时考虑到自己是学工科出身，没有任何经济学的基础，我还自带了一本经济学的基础参考书，准备在课余时间自学。我放弃了平时爱玩的电脑，放弃了以前每天必带的 iPod Nano，我在心里默默下定决心，要好好学习，把以前偷懒的时间都补回来。

初到南京，我们还没有来得及卸下旅途的疲惫，就开始了体能训练。考虑到我们集体平均年龄较大，学校把普通大学生需要练半个月左右的训练内容压缩到两天半内完成，即便如此，每天必站的二十分钟军姿还是让我们累得够呛。一开始有人偷懒，都被精明的教官们一眼识出，教官们警告我们严格要求自己，而训练的时间也被不断加码，这过程不仅锻炼我们个人的体能和意志，同时也培养我们的团队精神和集体意识，我们渐渐地成为一个整体了，不仅仅是被分在同一个班级的集体，而是一个有着一股向心力的团队。在训练过程里，有着身体上的负担，也有精神上的煎熬。当累得气喘吁吁，汗流浹背的时候，真希望这军训快点结束，能回去好好躺上一觉该有多好啊。但是这种懈怠的心理只是一闪而过，想到自己当初选择来到这里的目的，想到学院领导们对我们的殷切期盼，想到学校对 3S 班的重视，想到社会各界对我们的关注，我们又立刻充满了力量和斗志！

体能训练结束，我们正式开始上课学习了。原以为军事方面的课程会是枯燥乏味的，可是黄培义将军却将军事谋略学讲得生动饱满，耐人寻味。老师每次提前半小时到教室，整理和修改上课时的课件，课前会指导我们学习的目的和内容，并提出思考题，让我们带着问题去听课，这无疑能有效的提高我们的学习效率，帮我们实现预期的学习效果。在讲课过程中，老师穿插很多古人的名言名句，经过老师深入浅出的解释，也让我们领略到中国传统文化的博大精深。老师还时常列举一些事例，讲到生动处，老师甚至亲自表演，幽默诙谐，寓教于乐，在这样轻松的氛围中，我们的心态变得非常轻松，学习内容留下的印象却非常深刻。我也一改往日对于将军那种严肃、不苟言笑的刻板印象，原来将军也是可以如此平易近人的！

提高英语的口语能力，应该说是我们大家共同的目标，



所以大家对于英语课也是格外的重视。第一次课，老师就要求我们用英语进行自我介绍，一开始是大家自愿发言，我大胆的做了第一名发言者，说了几句 baby-talk，还算顺畅通流，后来实在是憋不出来，就草草结束了，没想到还引来同学们佩服的眼光，我内心暗暗得意。后来石娇萍同学的一段有层次，有内涵，用词相当高级的自我介绍，才让我知道了什么是差距啊。我想大家也和我一样，在那一瞬间，就把石娇萍同学列为了自己的学习榜样。大概是一下子把大家都怔住了，后面的同学都变得沉默起来，老师不得不进行了点名。尽管有同学说得很蹩脚，但是这只是提高口语水平这万里长征的第一步，相信只要大家勇于说出来，就一定会有进步。第二次课，老师就给出了话题让大家进行讨论。首先是分组讨论，大家都抓紧这学习机会进行尝试，讨论得热火朝天。进行总结发言时，出乎大家的意料，我们的队长熊英踊跃地进行了第一个发言，他的发言听起来不像是说句子，而像是机关枪发子弹慢动作一样，把单词一个一个吐出来，可其中不乏一些对我们来说都很生僻的单词。在座的同学没有人因此去取笑他，我想不仅是因为他是我们的领导，更多的是因为我们佩服他，他不怕在我们大家面前“丢脸”，敢于秀自己差劲的英文，他是在用自己的行动来激励我们去开口说英文，练口语，以实际行动来提高口语水平。

眼看着在南京陆军指挥学院的学习计划已经过去一半，我的心态已经由最初的兴奋激动，到不适应，再到现在的基本适应。回到开头的问题，我想我会回答：因为值得！在这里，我们完全放下了自己以前的成功与失败，只给自己一个单纯的身份——军人，我们每天进行规律的生活，学习，磨练自己的意志，更重要的是，我们汲取作为一个军人的精华，我们锻炼身体，遵守纪律，

我们学习成为一个有谋略的指挥家，将中国几千年的兵法奥妙运用到未来的工作乃至是商业战争中，为迎接新

的挑战而时刻准备着！

## 军歌嘹亮

### ——陆指学习有感

3S班学员——黄继红



“咱当兵的人有啥不一样，只因为我们都穿着朴实的军装……”带着国内首届 3S—MBA 的光环，带着我们对军队管理的崇拜和各自的人生理想；我们一行有幸成为中南大“3SMBA”班首届学生，能来到南京陆军指挥学院完成我们首学期的训练和学习计划。转眼间来到陆指已一月有余，其中的些许感受在此与大家分享：

#### 优良作风

部队的优良作风对我们的工作和生活受益匪浅；看似简单的站军姿、齐步走等训练科目，使我们大家能够做到令行禁止，步调一致；培养了我们的服从意识和协作精神。内务整理的一些内容如：每天叠“豆腐块”被子，鞋子和洗漱用具的整齐摆放，培养了大家的韧性和坚持不懈的毅力，每天的集合晨练、吃饭、上课等培养了大家的统一行动意识。

陆指是一所培养中级指挥人才的综合院校，学员来自各兵种、各军区，他们都是一些有着多年部队生活和工作经历的干部学员，但他们来到学院以后，一样按一个士兵的标准来学习和生活，每当他们的队列从我们旁边经过时，那整齐划一的步伐、响亮的口号声和标准的动作令我们动容。从他们身上我们不仅看到了当代军人的风采，更感到部队这个大熔炉对人的改造作用。

#### 同学情谊

同学之间关系亲密，团结一致。通过这一个月来的朝夕相处，同学之间彼此了解很快，互相帮助、一起生活、一起学习、一起运动、一起郊游。特别是珍珠泉一天的活动，精心安排，使大家在学习间隙既享受到了难得的轻松，更增进了彼此的友谊，真正培养了我们的团队精神。虽然我们离学校和陆指的要求还有一定的差距，但若若干年后再次回想起我们曾经朝夕相处的日子，除了美好的回忆，还会收获到这种难得的同学情谊，以后同学之间一定会互相照应，彼此有求必应。

#### 各方关怀

虽然来陆指学习时间不长，但学校对我们的关怀备至时时体现。学习安排如何、生活是否习惯，休息好不好等方面关怀无微不至。校领导在百忙之中抽出时间莅临陆指慰问大家，听取大家的意见，及时做出一些调整，让我们感动；还有皮老师全程驻地关心大家，及时和各方面沟通，积极宣传我们在陆指的学习、训练和生活情况；使大家虽在南京，但感觉和武汉一般温暖。

社会的关注度持续高涨，学院网站、国内报刊和网站密集报道我们在陆指的学习、生活、训练进展情况。使各方媒体高度关注，一些亲朋好友也通过各种形式给大家发来慰问短信，其中有关注、有期待、有鼓励、也有鞭策。我们倍受感动！

#### 军歌嘹亮

一个月来的训练和学习，虽然我们离一个兵的要求还有差距，与一个未来商界精英的标准尚有距离。但我相信只要大家团结一致，同心协力，努力学习，刻苦训练，差距一定会越来越小，最终达成各自的目标，无悔我们的青春！

我们人生的军歌一定会更嘹亮！



# 古都金陵智慧之旅

## ——“3S”MBA陆指学习有感

3S班学员——李堃



三年之后，我又一次走在了大学的校园里，沿着林间的小径慢慢的向前走，感受着这里的宁静致远。池塘边，树荫下，学弟学妹们或在独自思考，或三五成群的在一起探讨，都在为了自己的理想奋斗，从那一一张张充满朝气的脸上恍若看到自己当年的影子，记忆深处的那些过往，开始在眼前一幕幕的展开……

三年里的甜蜜悲伤，欢笑泪水，原来依旧清晰如昨，触手可及。

我依然记得大学刚毕业时候的彷徨，独自一人离开熟悉的城市，离开亲爱的父母，在深圳寻找着自己的梦想，努力工作、学习、升职加薪。然而随着时间的推移，梦想渐行渐远，逐步演变成现实中的上班，加班，下班，吃饭，睡觉……似乎全部的精力都在为生计而奔波。

时光飞逝，转眼间三年过去了，我的职业生涯发展缓慢，难道这就是人们常说的“上升瓶颈”？我想是此刻该认真学习，给自己充充电了。于是经过六个月艰苦的备战，我很荣幸的被中南财经政法大学“中国MBA黄埔一期3S实验班”录取，按照培养方案规划，第一学期将在南京陆军指挥学院完成学习计划和接受军事化的训练。

顶着国内首届“3S MBA”的耀眼光环，我们一行24位同学怀着无比向往的心情来到陆指所在地——南京。刚刚踏

上学院的土地，我就被眼前威严的情境所震慑，如果说金陵是有着深厚历史文化积淀的六朝古都，那么陆军指挥学院则不愧为中国哺育将育英的摇篮，这里风景优美，绿树成荫，却又不失庄严肃穆。雄伟的校门，神圣的哨兵，整齐的队伍，嘹亮的军号，处处都透出一种军队特有的正气，不由得让我肃然起敬。之前我从没想过这次旅程会如此精彩绚丽，这般不同凡响。

到达学院的第二天，我们就开始了紧张又艰苦的军体训练，一切都从最基本开始，军姿站立，稍息立正，停止间转法，起步跑步等等。在这里

我们不再是企业的高级职员，不再是技术工程师，不再是部门经理，不再是企业老板，而是一名军人。军人以服从命令为天职，教官是我们的最高长官，口令是我们一切行动的标杆，两位教官不辞辛劳，无论刮风下雨风吹日晒都坚守着岗位，一丝不苟的教导我们标准的动作，不厌其烦的更正我们错误的姿势。同学们备受感染，不叫苦不喊累，尤其是我们的四位女生，巾帼不让须眉一直坚持到底。炎炎烈日下站军姿，英姿飒爽，狂风暴雨中军体拳，酣畅淋漓。一场场，一幕幕，既壮观又令人感动。

更让同学们感动的是，不仅王老师亲自护送全体同学安全到达陆指，皮老师全程陪同学习，报导，我们尊敬的几位校领导更是百忙之中抽出空闲，不远千里赶到南京来犒赏三军，他们不仅到寝室与每一位同学谈话，对我们的生活起居嘘寒问暖，更多的则是对我们的激励，希望我们再创佳绩，因为全院的师生既羡慕“3S”，也都盯着“3S”。

军训完毕，学院为我们安排了文化课和专业课，军事谋略学，孙子兵法，英语口语等。以前我何曾想过有朝一日能够与军事研究学术大师如此近距离接触，更没有想到能在课堂上面对面聆听将军的教诲，黄培义将军不仅深入浅出的给我们分析了军事谋略学、军队科学管理，更是把军事谋略思想、孙子兵法哲学思想穿插到现代商战中讲解，

这必将对我们以后的经商，管理团队产生深远的影响；曾苏南教授带给我们精彩的解读信息化战争讲座，听者如痴如醉；柴宇球教授教给我们识谋、用谋、练谋更如同醍醐灌顶，令我们收获良多；万福明教授的英语课亦生动灵活，大大提高了同学们学习英语的热情，汪院长的战略管理辅以真实的案例讲解的精彩绝伦，仿佛一下子就把同学们的战略思维提升到另一个高度，我们必可受益终身……总之，我们在这里是得到了前所未有的学习新体验。是“3S”将不可能变成可能，因为“3S”一切皆有可能。

时间如同海水。涨潮时，迅速覆盖整个沙滩，击打着沙石，冲走了我们的脚印；落潮时，卷走零散的沙砾，留下美丽的贝壳。三个月过去了，“3S”陆指学习已是美好的回忆，正如海浪淘后的贝壳，在我们的心间闪闪发光。未来的两年更是无限的前景，好似大洋的彼岸，需要我们用心去到达。

## 南京陆军指挥学院学习有感

3S班学员——张海涛



3S代表 student、staff 和 soldier，我们曾经是学生，也曾经是职员，但唯独没有做过战士。因此我很荣幸能够成为第一届“3SMBA”班的一员，能够来到南京陆军指挥学院学习。每个人来到这里的目 的不尽相同，但毫无疑问大家都认同这一方案，认同战士这

离开学校进入社会后，我们都被一双无形的手推着不断地忙碌，不断地应酬，不断地接听电话发着电子邮件……。我们把时间给了别人，却唯独没有留给自己。而来到南京陆军指挥学院，我们拥有了最宝贵的资源——时间，拥有了一种很安静很纯粹的生活，这是普通高校无法给予的。在军校“独处”的时间，我们既可以很用心地去回头想想自己工作期间的得失，也能很安静地接

受新知识。在这里，我们很少离开学校，与社会相比，军校的环境更加封闭更加纯粹，大家能够坦诚以待，容易形成团队凝聚力。无论是现在还是两年后，我们3S班都会是一个团结的集体。

能够待在陆军指挥学院的时间很有限，我们也无法在短期内拥有真正的战士那样的体魄和标准的军姿。我认为这些并不重要，重要的是我们懂得了一种“不抛弃不放弃”的精神。很多人刚来学校的时候只能绕着操场跑两圈，但面对教官跑三圈四圈的要求，我们能够坚持能够挑战，即使走完也要完成目标。这就是一种宝贵的收获。

在工作过程中，我们不断地强调执行力，一些畅销书籍也告诉我们向解放军学习执行力。什么是军人的执行力？为了给每位同学锻炼的机会，我们全班轮流值日，由于大家都是第一次担任这个职位，在实际操作过程中难免喊错口令弄得大家不知所措。熊队长告诉我们：“没有错误的口令，只有错误的动作。”我认为，这就是军人的执行力，是对团队领导者的认同和拥护。

再过两个月，我们将离开南京陆军指挥学院，但我们会一直记着自己的战士身份！

## 南京 南京

3S班学员——王娟



大学毕业后上班六年，又再次回到校园，精神上很放松，但离开家来到南京后，生活还真的很不习惯。

一开始是三天的军训，虽然教官很帅，但训练起来光靠饱眼福还是不能弥补身体的痛苦滴。站军姿 20 来分钟就能让人脚底发麻，手脚发僵；军体拳打的我们都好 happy，有几招还真是相当实用，每个人的动作都各有特点，互相看着都觉得对方好笑；军训的第二天，中雨，满以为会放我们回寝室，可是魔鬼张却让我们冒着雨跑步，之后打军体拳，男生做俯卧撑，雨打在脸上，都是委屈，泪水和雨水一起，没人看得出我在哭……短短三天的军训教会我们的不只是那稍息立正的军式训练，更多的，它让我们接受了一次意志的沐浴，精神的洗礼。

军校的作息时间为早上 6:00 起床（比我读高三时起的都早），6:10 出操锻炼，6:30 左右整理内务（对于在家啥事都不做，起床就掀被子走人的我来说真是挑战，特别是要把被子叠成豆腐，总感觉是军队生活太单调枯燥，所以只能和身边的物品过不去），6:50 排队去吃早饭（在家时这个点都还在床上赖着），7:30 排队上课，8:00-10:00 两节课，中午 11:45 排队吃午饭，2:30 前都是午休时间，下午 3:00-5:00 两节课，5:30 排队吃晚饭，偶尔晚上 7、8 点开个会，10:30 熄灯睡觉，一天就这么过了，没有娱乐，不能上网，漫长，痛苦，煎熬。

课程安排不算紧，最多的时候也就是早上两节，下午两节，最喜欢上黄培义教授的课，虽然他有很浓重的

口音，但讲起来别有韵味，举起事例总是声形并茂，手舞足蹈，让人忍俊不禁的同时他却淡定着。不管有多困，到了黄教授的课上，瞌睡虫都会被抛到九霄云外。但有些讲座却跟催眠一样，听得云里雾里，睡得也云里雾里。

好不容易到了中秋节，虽然只休息三天，但还是迫不及待的买票回家，太想念家人了，而且中秋节前一天正好是我 29 岁生日，每年生日都要和爸爸妈妈一起庆祝，今年也不例外，真感谢农历的安排。好日子总是不长久，三天的时间刷刷就 over 了，只能回到南京，继续掰着指数日子，还好，不到一周时间又是国庆节，期待。

在煎熬中，到了 9 月 28 日清晨，出操回到寝室整理内务，难得拖地的我操起了拖把，把两间女生寝室仔细拖了一遍，早饭的集合哨吹响了，赶紧丢下拖把回寝室拿外套，一进寝室门，哧溜就滑倒了，悲剧的是半边脸落地，膝盖、腰、手、胳膊也重重的摔在地上，眼镜落地时摁到了太阳穴，一时间感觉要休克了，爬也爬不起来，把石娇萍、高蔚和杨菁菁吓了不轻，赶紧过来把我抬到床上。身体的有半边从头疼到脚，从没摔的这么惨烈过，哭，眼泪不自觉的就往下掉。石娇萍赶紧给我打来一盆冷水，用毛巾敷脸，避免摔后大面积淤肿。摔成这样没办法去吃早饭了，只能麻烦三位姐妹帮忙带。在床上躺了会儿，等回过神来，赶紧咬咬牙，还好，牙没摔掉，下巴疼的厉害，摸摸，好大的包，一瘸一拐的去照镜子，生怕破相了，一看右脸明显比左脸瞬间“长胖”了不少，还青了一大块，见下巴摔成了两瓣，右边下巴肿起了一个葡萄大小的紫包，爆疼。随后高蔚给我带回了早饭，可下巴疼的厉害，嘴张大点就疼，石娇萍带回了碎冰块给我敷脸，真是太感谢她们了，杨菁菁笑着说，“十一回去，家里人看到你这样，不会以为我们三个打了你吧”，我立刻破涕为笑，石娇萍也说，“是啊，她们肯定想着，你和怎样一群人住啊，这么虐待你”，哈哈哈哈哈，四个人笑成一团。当天上午的专业课因老师没来，改成自习，姐妹们帮我请了假在寝室休息。镇定下来后给妈妈和男朋友打电话，告诉他们我把下巴摔成了屁股一样的两瓣，边说边哭，感觉受了莫大的委屈，他们一安慰我，哭的越

发厉害，五啊五啊五。正在我难过的时候，姐妹仨在楼下呼唤我，带回来一个好消息，提前放假，当天晚上就走，oh-yeah, big surprise!!!!

9天的休息依旧短暂，享了几天福又来到南京“受罪”了，但从中，我慢慢的成长着。吃饭吃不好，总在吃的时候感觉很饱，没两个小时就饿的厉害，经常胃痛，抽屉里常备着各种零食和三九胃泰。学校这边生态环境爆好，昆虫的品种和数量都奇多，最怕的飞蛾从大到小，花的素的，各种各样，漫天飞舞，无处不在；巨大的蚊子会咬出巨大的包；蜘蛛会经常爬到床上，偶尔也会从天花板空降下来；蝙蝠在走廊里飞来飞去……特别怕夜晚，所有的动物都出来了，不敢一个人上厕所，不敢一个人刷牙，不敢一个人洗澡，但有些事不能总给其他同学添麻烦，只能硬着头皮上。晚上总睡不好，经常12点多才能入睡，凌晨2点多就醒了，听外面拖拉机的马达声，火车的汽笛声，天蒙蒙亮，楼顶的鸟儿就倾巢出动，6点

迷迷糊糊就又要起床了。因为重重的摔了一跤，医生建议三个月内都不要剧烈运动，散步轻缓的运动也不要时间过长，唉，伤筋动骨一百天。心里每天都在倒计时，今天是2010年10月10日星期日，还有51天就能离开这个“鬼地方”了。

同时这个“鬼地方”教会我什么是坚强的意志，什么是团结的力量。统一而整洁的军装，豪迈而整齐的步伐，伴着那嘹亮的口号，一排排，一列列，赏心悦目，振奋士气。团结就是力量，再不是简简单单的一句话，它授予我们人生的哲理，告诫我们为人的理念，更在军校的生活中，铸起了一座不倒的城墙，集体的荣誉感让我们将它演绎得淋漓尽致，愈见丰美。

煎熬……成长……倒计时……

## 智慧之旅 音乐之旅

3S班学员——朱志明

金秋的季节是收获的季节，转眼间三个月的军事化封闭学习已经结束了，短暂而有几分不舍……想谈的感想很多，却又不知从何说起。

没进军校之前，军事对我来讲是神秘而朦胧的；进军校后才真正明白，军人是刚毅的，军队是最具执行力的。虽然也曾读过《孙子兵法》，也曾被其精彩的论述所吸引，但那是肤浅的，直到领略了大军事家们的博学多才，才真正知晓了什么叫五事、七计、轨道十二法、相敌三十二法，将应有五德，才真正领悟到《孙子兵法》围绕“不战而屈人之兵”的全胜思想而展开的慎战、重战、备战、谋战、交战的辩证哲学和系统思想。也更明白了为什么人们常说最有效的管理组织是军队，为什么有那么多的商界人士要学习军队管理，崇尚军人气质。所以我说，这是一次精神的洗礼，一次智慧之旅。

重新回到校园是沧桑的，可也是温馨的。因为即便追溯到我刚上大学时候的情境，那已是十年前的往事了。



青春虽已逝去，但青春也让我渐渐走向成熟。当再次见到一群有志青年抛家舍业、以同学身份聚到一起的时候，时光仿佛又回到了从前……二十四位同学，二十四种不同的特质，仿佛二十四种交响音符汇集在一起，讲述和演绎着人生的精彩。所以我说，这是一次回忆的重温，一次音乐之旅，这乐声很美……

## 我为什么会选择“3S”

3S班学员——李欣



怀着要成为一名优秀的职业经理人的梦想，我很早便树立了要攻读 MBA 硕士学位，继续深造的目标。参加工作以来我时常关注 MBA 报考的各种信息。同时，也因为本人本科毕业于财大的缘故，我对母校 MBA 招生动态也总是会给予特别的关注，经常浏览我校 MBA 学院的网站，了解学院动态。因此去年 9 月，我在第一时间就从学院网站上了解到“3S”MBA 全日制实验班这个项目。不得不承认，我的确是被该项目的创新性给吸引住了。虽然这是学院第一次推出全日制 MBA 项目，效果如何还不得而知，也具有一定的风险，但我在经过慎重考虑之后，还是毅然决定报考“3S”MBA 全日制实验班。原因主要有三点：

一是对“3S”理念的认同。我认为，一名优秀的职业经理人，除了优秀的学习、管理与实践能力之外，还必须具有坚毅的品质、良好的执行力与团队协作能力。后者的培养较之前者更为不易，而军人却是具备这些品质的楷模。因此，MBA 学院创造性的提出“3S”（soldier、student、staff）MBA 教育理念，将军事化管理引入全日制 MBA 教育，使学员接受军队、商学院、企业三种环境的熏陶，经历战士、学生、雇员三种角色的转换，为全面培养学员能力奠定了良好的基础，为使学员能够成为一名合格的职业经理人创造了良好的学习实践平台。这也正是“3S”项目吸引我的地方。

二是对“3S”课程的期待。“3S”的课程体系非常丰富，总共有四十来门课程，内容涉及经济、管理、法律等各方面，其授课老师大多是中南财大在该专业领域的名师，深受学生的欢迎和喜爱，他们也是我还在财大本科学习

时的偶像。曾经我希望能有机会接受他们系统的专业性指导。而“3S”恰好提供了这样一个平台，这是我十分期待的。

三是对母校的信心。“3S”是一个创新性很强的项目，在全国尚属首创，没有相关经验可供借鉴。因此，项目的开展过程中一定会经历各种各样的挑战，也对财大及 MBA 学院提考验。作为一名自豪的财大人，对母校的认知和理解使我有理由相信，学校以及学院的老师们一定能够应对各种挑战，把“3S”项目做好。

如今我已经成为了“3S”MBA 全日制实验班的一员，能与母校再续前缘，对我来说这种感觉非常美妙。回顾从今年年初参加复试起到现在入学一个多月以来的经历，以及与 MBA 学院的领导、老师们交流的点点滴滴，更加使我确信自己的选择没有错。母校及学院已经为我们打造了很好的学习交流的平台，因此我会更加努力，与我的同学们一起迎接更多挑战，取得更大的进步！



## 这样一群人

3S班学员——张志强

“起立，稍息，立正！”

“教员同志，学员八队课前准备完毕，应到二十四人，实到二十四人，是否开始上课，请指示！”

“上课！”

“是！坐下！”

每天课前伴着熟悉的口令，他们开始了当天的课程。

2010年9月初，坐落于古都南京的南京陆军指挥学院迎来了二十四名特殊的队员，他们来自中南财经政法大学MBA学院2010届“3S”脱产班，他们来自各行各业，他们来自五湖四海，他们为理想聚在这里。

“我不满足于现在安逸的生活，我的理想是做一名职业经理人，为了这个理想我可以暂时抛开一切，来到这里”、“我的企业还在发展中，为了将来能有更大的发展，我要回来充电”、“我在电子行业浸染了数十年了，我想暂时跳出来好好把这些年积累的东西系统的整理一下”、“当初创业的激情依然在我胸中燃烧，但我想让自己冷静一下，总结一下自己的得失，我要重头再来”……，那些豪言壮语依然清晰的回荡他们的脑海中，这些不仅仅是豪言壮语，更是他们每天平淡的耕耘，伴着清晨六点钟嘹亮的军号，起床、集合、跑步、晨读、上课、讨论以及晚间静静地休息，然后再重复着同样的节奏，平静单调的生活，严谨的执行每一条命令，在他们的寝室里，你能看到的是整齐的“豆腐块”般的被子，干净整洁的写字台，每一件细小的物件得摆放都井然有序，哪怕是洗手间大家的洗漱用品你也能看到这种井然有序的体现：每个人的漱口杯中牙刷的摆放



方向都是整齐划一……。在这些琐碎微小的背后，是他们用心的汲取着中国军人那种特有的严谨、认真和坚韧，将来他们要把这些严谨、认真和坚韧带到他们追求理想的征程上……。

中国企业的现状和未来、国际贸易的纠纷与摩擦、毛泽东思想和孙子兵法在企业管理中的应用、中国MBA教育的走向和发展，这是他们经常谈论的话题，就是这样一群人，他们是南京陆军指挥学院里一个独特的风景，他们的肩膀上没有军衔，他们行进的队列整齐如一，他们的行色匆匆，如果你仔细打量，他们每一个人面色平静，他们的眼眸里都闪着追逐理想的光芒，就连路过的大校和将军们都投过诧异和欣赏的目光……

“3S (Soldier、Stuff、Student) MBA 全日制实验班”，被称为中国MBA“黄埔一期”的他们，正在默默地用行动诠释着3S中的Soldier的内涵，他们肩负着自己的理想、肩负着展示中南财经政法大学MBA教育的新理念、肩负着MBA学院乃至全校领导的厚望、肩负着中国企业未来高素质接班人的重任，就像他们每天出操时整齐而坚定地步伐一样，这些重任的肩负，将使他们在未来的路上，走的更踏实，更坚定，走的更远。

# 生命的力量

## ——感悟夷陵国资公司生命型企业创建工作

——中南财经政法大学MBA2009级 辛璐



辛璐

2009级MBA宜昌班学员

宜昌市夷陵国有资产经营有限公司  
企业管理部副部长

宜昌市夷陵国有资产经营有限公司（以下简称“夷陵国资公司”）成立于1999年，是经省、市人民政府批准成立的国有独资公司，注册资本10亿元人民币。作为市属综合性国有资本运作平台，在近十年的企业化运作中，夷陵国资公司凝聚了许多有价值的管理方法和文化。夷陵国资公司认为企业是有生命的，也有大脑，有灵魂，有思想，有理念，有情感，有骨架，有经络，有血脉，有脏器，有五官，有四肢，有免疫功能，有消化系统（即有强劲的新陈代谢机制），有排毒能力，还有着精气神。2009年夷陵国资公司明确战略目标为“创建生命型企业，打造一流国有资产经营公司”。围绕着生命型企业的战略目标和理论，夷陵国资公司进行了一系列以“生命”为视角的企业管理方式和方法的创新。夷陵国资公司在十一年的企业化运作中，也经历了从传统型组织到学习型组织再到生命型组织的发展和演变。那么夷陵国资公司为什么要创建生命型企业？创建生命型企业离我们现实是不是很远？

### 一、创建生命型企业的背景和目的

记得2007年我刚加入夷陵国资公司这个团队时，夷陵国资公司就提出了“创建生命型企业”的思想，当时夷陵国资公司在执行力方面出现了一些问题，为了提高夷陵国资公司员工执行力，夷陵国资公司召开专题会议，以生

命模型诠释了如何加强执行力和提高决策力。这是我们第一次明确生命型企业这个概念。2008年夷陵国资公司开始启动一系列生命型企业创建活动并明确企业愿景为“创建生命型企业，打造国内一流的国有资产经营夷陵国资公司”。夷陵国资公司《企业文化手册》将这个愿景定义为“遵循客观规律、锤炼企业生存能力、凸显夷陵国资公司真正存在价值的重大战略导向。夷陵国资人要坚持把夷陵国资公司建造成一个筋脉相通、血肉相连的具有旺盛生命力的生命型企业，高度重视自身的学习能力和进化功能，效法生命成长的自然规律，自我更新和自然演进。其最高境界是在追求利润回报和资产价值提升的基础上，使企业生命体的各个系统和肌体组织相互协调运转，使企业生命体与外部生存发展环境和谐共生，以促进整个企业生命体的健康，促进企业的长期生存和发展。”

因此创建生命型企业对于企业的发展有着十分重要的意义：一是完善企业体制和机制，探索出企业长期存在的基因和秘方，尽可能延长夷陵国资公司的生命周期。即使因为种种原因企业不能作为一个生命整体而存在，但这种基因和体制是可以借鉴的，这种生命型企业的管理理念和思想始终会绽放出生命的光芒。二是作为一个生命体，虽然都有一个成长、衰退的过程，最终都会消失，但这个生命体的部分器官是可以移植的，是可以为我所用的。三是员工作为企业生命体的细胞，创建生命型企业有利于为每个细胞提供更好的生存环境和生态环境，是非常有益的。

### 二、创建生命型企业的做法

创建生命型企业是一种管理思想和管理方法的归纳、总结和提炼，更重要的是一种管理的实践活动。夷陵国资公司目前推行的许多管理思想，实施的许多富有特色的管理方法其实都是基于生命型企业特征的具体体现：

第一，我们树立可持续发展的指导思想，制订与企业发展阶段相匹配的战略。这在“十一五”规划的实施，在“十二五”规划的制订过程中已得到充分体现。在战略执行上我们有年度综合计划，有季度重点工作安排，

还有月度计划等等。

第二，我们着力培育企业核心竞争力，确保企业生命体“心脏”肌体功能顺畅。我们创立了三维经营理念和“两当两养”的经营模式，创造了2006年首次实现扭亏为赢，2007年至2009年连续三年盈利的奇迹。我们逐步建立起了自己独特的核心竞争力，逐步构建高新技术产业投资、金融投资与服务业、其它产业三大经营板块。

第三，我们健全夷陵国资公司组织架构，确保企业生命体“器官群”和“生理系统”运转顺畅。我们建立以法人治理体系为核心的组织架构，并根据夷陵国资公司的战略和发展阶段来设置和调整组织结构，同时以《岗位说明书》为载体，建立起全员岗位责任制。

第四，我们重视建立完备的财务管理体系和有效的风险防范机制，确保企业生命体“血液”循环健康，并具有良好的身体“免疫”能力。资金平衡会、财务风险控制与管理等措施都保证把资金有效、安全地分配到经营活动的各个领域。

第五，我们努力培养高素质的人才队伍，确保企业生命体每个“细胞”因子充满活力。我们把这里的每一名员工都当作夷陵国资公司生命体的一个“细胞”，通过激励考核机制、“四位一体”的人才成长通道、“三套组合拳”培训、“传帮带”培养机制等让每一个“细胞”不断接受新的理念，新的知识。

第六，我们建立了民主集中制的决策机制，确保企业生命体“大脑”决策的质量和效率。我们崇尚“心的管理”，坚持民主集中制和员工参与管理，党委会、董事会、总经理办公会、EIS信息集成系统、员工建言献策、员工讲坛等机制和渠道保证了作为企业生命体“大脑”决策层的决策科学合理。

第七，我们建立了完善的制度体系，确保企业生命体的“经脉”畅通，确保了各部门、各项工作之间的有机协调配合。企业制度评审、内部管理评审等，帮助我们找到企业生命体在每个阶段、每项流程、每个子系统的一些问题，帮助我们进行自我审视、自我诊断、自我评价。

第八，我们追求企业统一的核心价值观和企业文化，确保企业生命体“精、气、神”充沛。我们把企业文化视为灵魂，我们有“资本恒泰，人本永昌”的企业使命，有“同心同德，共生共荣”的核心价值观，有“要干就干好，要争就争先”的企业精神，还有温暖和谐的“家”文化。

我们追求适应企业生存与发展的“生态”环境，当社会为我们提供了发展的舞台时，我们不忘饮水思源，不忘感恩社会。我们参加“慈善一日捐”，尽全力地帮助汶川地震、玉树地震等灾区人民和其他需要帮助的人们；我们有青年自愿者小分队，年年参加“献爱心·送温暖”志愿者活动；我们与贫困地区结成“对口帮扶”等等。

### 三、我对创建生命型企业的感悟

(一) 企业是有生命的，生命的力量在于他的成长、创造以及带给我们的希望、美丽与和谐。前几天我和一群友人去登磨基山，站在山顶，眺望前方的农庄，挺拔的树木，遍地的野花，我们一群风华正茂的年轻人站在高高的山顶齐声呐喊生命的伟大。说到“生命”这个词，我们每个人都应该有同样的理解，因为无论是襁褓中的婴儿，意气风发的中青年还是白发苍苍的老人，我们都经历了生命的诞生与成长的历程。关于什么是生命，《辞海》解释“生命是由高分子的蛋白体和其它物质组成的生物体所具有的特有现象”，《现代汉语辞典》解释生命为“生物体所具有的活动能力”。而我理解的生命是一个生长、发育、运动、繁殖、代谢的过程。除了在自然界我们可以感受到生命的伟大和力量外，企业同样是有生命的，这是因为企业作为社会的基本经济单元同样有着很强的新陈代谢、抗击干扰、自我适应、自我协调、自我复制和自我繁殖能力。企业生命的力量和魅力同其他生物体一样在于他的成长、他的创造和他带来的希望、美丽与和谐。

(二) 企业的生命同人一样，可以通过基因遗传、复制、分裂至更多的企业生命之中。生命的循环有自然规律，我们推进创建生命型企业工作，就像人的一生一样，不奢求长命百岁，而是在期待和憧憬中追求生命的意义和价值。创建生命型企业的终极意义不在于夷陵国资公司成为百年老店，但在创建生命型企业过程中，我们可以努力培养一种可持续发展的基因，这种基因通过我们每一个员工的成长与创造而遗传、复制、分裂至更多的企业生命之中，最终生生不息。

(三) 创建生命型企业重点在于过程。我庆幸的是我工作和生活这样一个处处洋溢着生命的活力、充满着生命力量的“生命体”中。在这个集体里，感觉到生命的力量无处不在。我们将通过一系列的管理活动，让这个生命体的每一个“细胞”感觉到这种力量的伟大。“案例大赛”不仅让每名员工学习了企业管理的基本知识，运用现代管理知识来分析、研究企业的运作机制与模式，还帮助员工结合夷陵国资公司实际学以致用，分析、总结夷陵国资公司



经营管理过程中的经验与教训，为夷陵国资公司生命型企业理论框架的建立打下基础；“问卷调查”与“深度访谈”，帮助我们进行管理系统的自我诊断；“团队培训”会激发

我们的工作热情和活力，帮助我们凝聚团队力量……通过这些管理活动，将总结提炼我们的管理思想，最后归纳出适合我们夷陵国资公司的生命型企业理论框架。

## 难忘拓展 ——张明泉

时髦的话形容思想落伍叫“OUT了”，我将MBA课内容之一的户外拓展活动说成是“扩展”，结果就被班上同学笑为“OUT了”。其实，多年前做采访时就接触过这个名词，只是觉得它不过是现今社会极可以视作式微的一种游戏，所以压根没在意。

当乘大巴车随一车同学开到被称作“双峰山”这个地方，看着那里浩浩荡荡的旗帜飘摇、满山崖壁缀刻“拓展”字样的标语，还有一队队全副武装、甚至着仿特警服的教练、学员时，就有些惊异于“拓展”这个名词真的已经拓展至这个社会的深层次。

我确实是“OUT了”。

双峰山，名字很诱人，为大别山孝感市孝昌境内的一段尾脉，国家级森林公园，已经被认为是拓展活动的基地。山腰间盖有一栋栋别墅，简洁还有许多山虫爬床和卫生间，餐桌上咬着嗑牙的米粉蒸肉、带腥的剁椒鱼头和掏现金才能喝到的啤酒时，基本就能告诉你，这不是来旅游享受之处，是专门磨练你的生存能力的户外学习。大约地方政府也是看准了这个特殊旅游区的定位吧。

事实也是如此，两天的时间甚至来不及琢磨“诱人双峰”的出处，就在耳际萦回的教练怒吼声中结束。直到回家上网再百度“傲然双峰”的照片时，才觉遗憾无比——傲然双峰挺眼前，恨不暇及拓展间。

骆驼教练，和他的5人助手团队，将为期两天、总计43名学员的活动安排得很周密。2个多钟头的车程中，设计一场狗仔与明星的游戏是让大家融洽陌生，彼此交流，并营造课前气氛；到达营地后，4个分别有队旗、队歌、队徽、队口令的竞逐团队形成，并开始爬山，爬过不断山中的供庙和一段不短的小峡谷，一名学员脚拉伤仍在坚持，他这种不畏艰苦，超越自我的精神使大家备受鼓舞，直至拉练结束才吃中午饭。

正式的课训，是三大块：室内七巧板游戏、篝火晚会、集体编床、高空作业和团队越狱。教练将每一节课训取了

个很专业的名词，叫作“项目”，再在每个节点中细化出项目展示、项目总结、项目分享。我听到骆驼教练不止一次地这样说，某某项目是清华大学多年研究、某某项目是他们团队反复实践的成果。班上的同学大概将来都是要做项目的人，在教练富有磁性煽动、不断“给出掌声”的吆喝声中做得非常投入，非常踊跃、非常积极。

我必须承认，那一场篝火晚会显示了同窗们的极大才华，那么短的时间内能够拿出有专业性的表演像歌舞、曲艺、小品、时装设计创意等，以致于教练自己也感到惊喜，连别墅内上夜班的几位服务员都被吸引成我们的观众。印象中，当晚至少有三堆篝火，也就是说那个时间段内，有三支拓展队全都在玩这个游戏，常年见怪不怪的宾馆服务员都能成观众，可见这个MBA班级学员太有才。

5分钟内，要用给出的废报纸、气球、丝带等简单材料设计一场时装秀。我班的小胖同学，在大家的包装下，迅即将最流行于网络的小月月形象展示出来，足以笑得人满地找下巴。但他创意百出的表演仍屈居亚军，另一组由热舞辣妹和披袈裟高僧携手的组合表演更让大家瞠目结舌，我简直汗颜于自己的眼神这夜过于笨拙。



# 我坚定自己的选择

## ——中南大人学感言

——中南财经政法大学2010级 谢波成

谢波成：中南财经政法大学 MBA 学院学生会副主席、2010 年 MBA 课程一班班长，历任广东东莞民营企业集团、湖北后备上市企业、中国 500 强民营企业人事行政总监、总经理助理，目前从湖北宏泰实业投资（集团）股份有限公司人事行政总监、董事长助理、董事会秘书专业职务向全面管理转型，现任集团下属湖北中天彩钢结构有限公司常务副总经理

当我第一次步入中南大，  
“博文明理、厚德济世”  
这是中南大醒目的校训，  
多年疏于学习恍如梦境，  
瞬间映入眼帘感觉分外亲近。  
回首儿提时代的追求与梦想，  
感悟人到中年的历程和艰辛，  
字里行间凸现新的学习使命，  
心中像一汪湖水投进石子，  
回荡心田波澜壮阔不能平静！

叮铃铃……………  
清脆悦耳的中南大上课的铃声，  
把我从感慨万千的遐思中叫醒，  
呈现眼前的是一道靓丽的风景：  
MBA 学院领导正伏案运筹帷幄，  
诲人不倦——表现释惑精神，  
循循善诱——态度指引若亲，  
滔滔不绝——思想画龙点睛。  
好一幅赏心悦目的动感画面，  
淋漓尽致点缀出盎然的激情。  
我能零距离感触希望的眼神，  
我能聆听到语重心长的声音。  
心灵沟通的撞击，  
人文真切的关怀，  
诠释着学习活力，归家温馨。

“砥砺德行，守望正义，崇尚创新，止于至善”  
是中南大办学的精神；  
好好学习，是我们努力向上的使命；  
学以致用，是知识付诸实施的路径。  
肩负重托，百折不挠，循序渐进，  
怀揣“中南大”殊荣，良苦用心。  
漫步湘江长沙，百里洞庭，徜徉齐鲁大地，黄海之滨；  
阳光明媚，更显温暖祥和，细雨濛濛，倍感惬意爽心；  
山道弯弯勾勒出行动的蓝图，理想的殿堂，碧波万顷。  
坚定的是拓荒者留下的足迹，  
自信的是探索者宏大的胸襟。  
跋涉了千山万水，道尽了千言万语，  
吃尽了千辛万苦，经受了百炼千钧。  
不管暴风骤雨，电闪雷鸣，  
在职场的道路上飞奔，体验了艰辛，  
但短暂的徘徊必然会搏发更大学习干劲。

情系中南大，四海学友皆邻，  
学习锻造理想，用热情和汗水打拼，  
职场验证弹奏美妙的弦音。  
无暇顾及橘子洲头的旖旎风景，  
无心感受泰山的壮美，挺拔险峻。  
崎岖泥泞峰回路转，车轮滚滚，  
冲破黑暗迎接黎明。  
看，学习成绩见证阳光雨露；

瞧，老师导语记载苦辣酸辛。  
课堂上探讨我们游刃有余，侃侃而谈，  
拓展会上心连心群情振奋，英姿笔挺。

仁人志士加盟中南大学习，  
各路豪杰推崇中南大为上乘极品。  
移动快传真我们收获的信心，  
联通快传递我们成功的喜音。  
啊，脚底丈量我们的坦坦荡荡，坚韧不拔，  
脸上写着我们的洋洋洒洒，壮志凌云。  
手挽着手，肩并着肩，觥筹交错，加油鼓劲，  
咀嚼品味人生精华，虔诚把学习的故事倾听。  
功业载入史册尘埃落定，  
心底迸发冲天的豪情。  
曾几何时，埋头攻读无上激情，金戈铁马、囤积万兵，  
挑灯夜战波澜壮阔，受惠予己，施恩予民；  
中流砥柱，方显英雄本色，  
乘风破浪，中南大与我笑脸相迎。

月光如水，寒星点点柔情，  
时代造就你我，淘沙掘金。  
万里征程，整装待发，

全国联考，志在必胜。  
大千世界，恒心投入成功会对你尤为钟情，  
开拓者——奋力披荆，  
创造者——永无止境。  
我坚定自己的选择，入学中南大，提升自我，叱咤风云；  
我坚定自己的选择，入学中南大，激情燃烧，前景光明；  
我坚定自己的选择，入学中南大，收获希望，如此幸运。  
让我们共同携手，全心打造学习尖兵，独辟蹊径，  
着力培养 MBA，并肩前行，  
专心学习之路，前程似锦，  
相识的每次机缘，获取双赢。  
众志成城，我们全力以赴与时俱进，  
集思广益，分享中南大智慧的结晶。  
让投入塑造成绩，不辱使命，  
用责任铸就辉煌，乘胜前进。

亲爱的中南大 MBA 校友，让我们全力以赴万众集一心，  
用擎天的巨手去托起中南大——这颗璀璨耀眼的明星！



# 致广大自主创业MBA/EMBA校友的一封信

各位 MBA/EMBA 校友：

大家好！

为展示我校 MBA/EMBA 毕业生风采，广泛宣传 MBA/EMBA 教育理念，弘扬中南大深厚的文化底蕴，并以“修经悟道、践言立德”为宗旨打造一方属于中南财经政法大学 MBA/EMBA 校友的交流平台。我院从今年开始创办一本宣传校友、服务校友的刊物——《荣光》，本册年刊杂志为我校已毕业 MBA/EMBA 校友及在读学员提供服务，将免费赠送给各位 MBA/EMBA 校友。

本期校友刊物特设“校友服务”栏目，为我们自主创业的 MBA/EMBA 校友企业提供对外宣传的窗口。学院现征集各位校友的自主创业企业的产品宣传、企业介绍、招商引资等方案，并选取 4~5 个方案在杂志“校友服务”栏目进行刊登，每个方案约占 1 个版面，从而凝聚广大校友资源，帮助自主创业企业成长。现将有关事宜通知如下：

## 一、入选学员及企业条件

- 1、我校自主创业的 MBA/EMBA 校友；
- 2、校友必须是所在企业最大的股东（按照股份比例界定）；
- 3、校友所在企业注册历史不超过五年。

## 二、征集所需上报材料要求

1、企业宣传：企业概况、规模、产品、技术、资产状况以及联系方式等，字数在 300 字以内。配 1~2 幅企业主要产品图片以及有宣传效应的图片（附图片说明）或获奖证书影像图片。

2、招商引资：项目名称、应用领域、主要技术指标、生产建设规模、总投资及需求、目前进展情况（起止年限）、市场发展前景、寻求合作方式、经济效益预测、联系方式及联系人。字数在 500 字以内，并附项目进展情况图片 1~2 幅。

## 三、资料上报时间及有关要求

文字资料要用 word 文档，其余资料用扫描仪扫描或用高清晰度照像机对原件拍照后存储，以电子稿件形式返回。

联系人：王老师 孙老师

联系电话：027-88047866

027-88040402

传 真：027-88047866

E-mail: [wymmba@126.com](mailto:wymmba@126.com)

[syp\\_zndemba@126.com](mailto:syp_zndemba@126.com)

# MBA 学院校友杂志征稿启事

MBA 学院校友杂志由中南财经政法大学 MBA 学院创办，中南财经政法大学 MBA 学院自 1994 年开始招收 MBA、2002 年招收 EMBA 学员以来，已然历经十余载春秋。十载弦歌不断，十载薪火相传，MBA 学院为社会各界培养了大量优秀的精英人才，为现代化经济建设做出了卓越的贡献。为展示我院 MBA、EMBA 杰出毕业生的傲人风采，传承中南财经政法大学“博文明理，厚德济世”的文化底蕴，特办此刊。

为增强杂志的可读性与多样性，现向广大社会人士和 MBA\EMBA 校友征稿，征稿范围包括：

您感兴趣的：当季热点新闻、特别人物、人文艺术、管理科学、经济纵横、政策研究、时事评论、改革研究、理论探索等方面资讯以及网络红人也可以推荐给我们，校友杂志就是要做您们想知道的东西、感兴趣的东西。

您在 MBA 课堂上讨论过的案例见解，MBA 教育的发展与未来，MBA 教育给您带来的收获，MBA 教育的问题，您最喜欢的 MBA 课程，您印象最深刻的 MBA 授课教师等等，用另一种方式来诠释您的 MBA。

您的所思所悟、所见所闻、感动与遗憾、梦想和失落、一个闪光的策略、一个难忘的细节……都是我们所关注的内容。

包括散文、诗歌、游记、杂文在内的各种文体的文章，如果您有一双善于发现的眼睛，如果您有一只能记录他们的笔，那将都是我们想要的。

来稿须知：

- 1、来稿需提交电子稿 word 文档一份，遵守一般来文技术格式规范。
- 2、文稿应具有真实性、科学性和实用性，要求选题先进，论点鲜明，论据充分，数据可靠，结论准确，层次分明，文字简练。
- 3、来稿必须是作者独立取得的原创性学术研究成果，如引用，须注明出处，若发现在网上或其它刊物上抄袭，发生侵权行为，作者文责。
- 4、电子版稿件请发送到：wymmba@126.com，来信注明“杂志来稿”
- 5、请在邮件中附：详细联系方式、联系电话，作者简历一份，照片 1 张。来稿一经刊用，寄赠当期《荣光》，以表谢忱。

长期征稿，欢迎广大学员踊跃投稿！

联系方式：

MBA 负责人：王艳明老师

联系电话：027-88047866，88383770

手 机：13207138080

电子邮箱：wymmba@126.com

EMBA 负责人：孙一平老师

联系电话：027-88040402，88050500

手 机：13707193420

电子邮箱：syp\_zndemba@126.com

# 校友资料更新 保持紧密沟通

中南财经政法大学十分重视与校友的紧密联系，并希望时刻为校友提供学校最新消息和校友资讯。因此，各位校友的最新资料对我们非常重要，如欲更新个人资料，请及时联系我们，有专职人员为您服务。

## 联系我们

地 址：武汉市武昌区武珞路 114 号  
中南财经政法大学 MBA 学院

MBA 校友服务负责人：王艳明老师

联系电话：027-88047866 88383770

手 机：13207138080

电子邮箱：wymmba@126.com

EMBA 校友服务负责人：孙一平老师

联系电话：027-88040402 88050500

手 机：13707193420

电子邮箱：syp\_zndemba@126.com

网 址：<http://mba.znufe.edu.cn>



# 中南财经政法大学MBA学院EDP中心 金融与资本运营精品研修班

运筹帷幄，决胜千里，打造企业财富平台

纵观世界上著名的大企业、大公司，没有一家不是在某个时候以某种方式通过资本运营发展起来的，也没有哪一家是单纯依靠企业自身利润的积累发展起来的。

——史蒂格勒（诺贝尔经济奖获得者、美国经济学家）

**谁** 能看清风云变幻的金融市场，把握千载难逢的金融机遇  
**谁** 能创造未来发展模式，借助资本力量独占鳌头  
**谁** 能通过产业整合优化资源配置  
**谁** 能通过投资寻求新的产业发展机会  
**谁** 能通过海内外上市实现权益的增值与变现。  
加入我们与大师同行，您定能从中寻找到方法，  
历史必将证明您的正确选择！

思路决定发展，理念决定策略

## 金融与资本运营精品研修班正在纳新

### 学习对象

1. 政府相关部门官员；
2. 拟上市企业董事长、总裁、总经理、投融资部门或项目负责人；
3. 投资公司、创业投资管理公司、财务和战略咨询公司高管；银行、证券、基金、保险等各类金融机构高管；
4. 律师事务所、会计师事务所、资产评估机构等中介服务机构合伙人；
5. 其他对融资感兴趣的各界人士。

报名咨询：027-88383753，027-88382891 谢老师

办公地址：中南财经政法大学首义校区MBA学院文汇楼109室



# GLORY 荣光

## EMBA项目特色

- 以案例教学与研讨式教学为主
- 加强第二课堂的建设
- 国际化教学，保证教学质量
- 星级教学环境和服务
- 1+1合作，凸显方向优势

## MBA项目特色

- 依托全国唯一的财经政法类高校
- 开办独具特色的MBA精品课程
- 注重联系实际的前沿案例教学
- 打造广泛互助的商务网络平台

## EDP中心优势

- 卓越的师资力量
- 创新的课程设置
- 丰富的人脉资源
- 专业的管理团队
- 便利的地理位置
- 良好的硬件设施

